



CORPORACIÓN CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO

INFORME DE GESTIÓN 2021

Beatriz Mejía Londoño – Fundación Smurfit-Kappa

Ruth Gómez Salomón – Fundación Social

Daniel Uribe Parra – Fundación Corona

Rodrigo Quintero Marín

Director

Ana Yive Vargas Arévalo

Directora Administrativa y Financiera

Marzo del 2022

Estimadas Entidades Integrantes la Asamblea de la Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario:

En mi calidad de Director de la Corporación pongo a su consideración el balance de gestión correspondiente al año 2022

Presento este informe en momentos en que el país y el mundo atraviesan por una época de alta turbulencia debida a la emergencia de la pandemia, el estallido social y la polarización política, fenómenos que se han retroalimentado para conformar un clima de crisis cada vez más agudo. En este contexto, como lo comentaremos, el Consorcio ha respondido con base en el saber acumulado y una gran capacidad innovativa.

Como sabemos Consorcio ha concentrado su actuación en dos campos: la implementación de su modelo ***Desarrollo Integral Territorial*** y, dentro de él, la construcción de una ***Paz Integral y Sostenible***.

En el ***Desarrollo Integral Territorial***, metodología construida por Consorcio y sus entidades afiliadas, hemos operado en dos campos: la asesoría a la Fundación Smurfit-Kappa y la transferencia del modelo a la Fundación Propal. En estas implementaciones del modelo se ha buscado, como dijimos, estar a la altura de los retos que la turbulencia plantea. En esa dirección el modelo se ha enriquecido con los siguientes elementos, algunos de los cuales ya estaban, pero ha sido necesario enfatizarlos:

- a. Reconocimiento y valoración de los roles y aportes que todos los actores de un territorio pueden y deben hacer para que sea posible su desarrollo integral y sostenible en paz y democracia. Tanto con la pandemia como con ocasión del estallido social se puso de presente la importancia de un **reconocimiento y valoración** entre los actores: el rol del Estado para proveer vacunas o seguridad ciudadana, el papel insustituible de las empresas en la generación de empleo, la urgencia de unas comunidades con capacidades para estructurar sus demandas y presentarlas pacíficamente. Este componente nuevo lo llamamos Formación en Estructura Social.
- b. La importancia de la **visión compartida de un futuro deseable y posible**, propia del DIT, se potencia en circunstancias en las cuales la inmediatez de los riesgos biológicos o sociales, diluye la capacidad de proyectar la vida.
- c. Necesidad de una perspectiva **trascendental** para fundamentar los valores humanos y sociales, para darle motivos a la esperanza y a la alegría, para afrontar las dificultades y dolores y, como se ha planteado en los grupos de trabajo: para cultivar la espiritualidad sin limitarla a las diferencias de credos o religiones.
- d. Es prioritario enfatizar la convocatoria, motivación y respuesta a la **juventud**, protagonista dramática de las protestas, en gran medida debido a su condición de desvinculación de las dinámicas

educativas, laborales o políticas, los NININI que salieron a jugarse la vida pero que, sin embargo, no acuden a los espacios de participación e incidencia institucionales.

- e. Sin perder de vista la perspectiva esencialmente estratégica del modelo DIT, hay que atender las **urgencias** inmediatas que, en un contexto de empobrecimiento y hambruna, lesionan la calidad de vida en el día a día. En efecto, la pandemia, los paros y el freno económico consecuente, pusieron en evidencia y agudizaron la falta de alimentación en millones de personas. El confinamiento puso en primer lugar la necesidad de conectividad en hogares y escuelas. El freno al comercio exterior mostró la urgencia de potenciar la autonomía alimentaria del país, apoyando la producción agrícola. Estos temas, entre otros, reclaman el diseño de “proyectos de enlace” en el DIT.

Estos elementos “emergentes”, aunados a los ya conocidos del modelo, mostraron, una vez más, la pertinencia del modelo DIT como metodología de “ultima generación” para la intervención social y su capacidad de adaptación ante transformaciones profundas de la sociedad.

Con esos enriquecimientos del modelo se trabajó con todo el equipo de la Fundación Smurfit-Kappa, recreando esta metodología y, en forma más específica, con su equipo de actuación en la Zona del Eje Cafetero. Así como con la Fundación Propal se compartió el modelo con participación de líderes de la comunidad y del equipo de la fundación. En este territorio del norte del Cauca, como en muchos lugares de Colombia, el paro y los bloqueos pusieron a prueba, tanto la capacidad de resistencia de las empresas, como la calidad de relaciones entre ellas y las comunidades. Y frente a este último reto, el modelo DIT mostró ser una alternativa útil para fortalecer esas relaciones y transmitir esperanza a las comunidades.

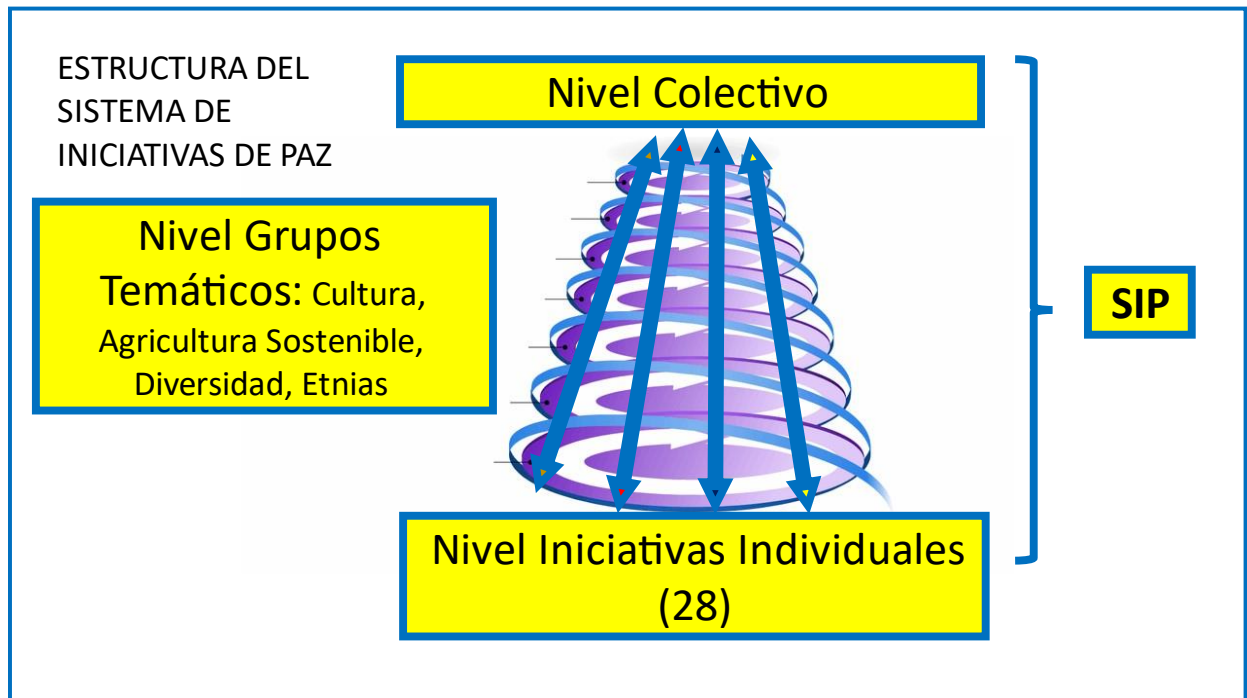
En la construcción de una **Paz Integral y Sostenible**, proyecto que cuenta con el apoyo de la Fundación Inter-Americana, también hubo acciones y resultados muy positivos, en medio del contexto mencionado al comienzo. Recordemos que este proyecto obedece a la inquietud de la IAF por apoyar el acuerdo de paz firmado en el gobierno anterior.

A raíz de esta convocatoria, las organizaciones seleccionadas, entre ellas el Consorcio, planteamos desde el inicio, que el proceso de paz era vulnerable en dos aspectos fundamentales: el primero, que fue el resultado de negociaciones entre dos actores principales (gobierno y guerrilla), con el riesgo de que, ante otro gobierno con una mirada diferente, o ante la emergencia de otros actores armados, su estabilidad se vería afectada. Como desafortunadamente ocurrió. Y, segundo, que el acuerdo se concentró en el conflicto armado y, una paz integral y sostenible, no será posible si no se abordan otros conflictos generadores de la violencia, como son los conflictos de género, edades, etnias, ambientales, culturales, y sobre los cuales es necesario profundizar en sus raíces y generar estrategias para su trámite pacífico.

El Consorcio, en alianza con la Corporación SIPAZ, propuso la creación, impulso y proyección de una Comunidad de Aprendizaje para recoger dichos conocimientos, conectar a cerca de 30 organizaciones y proyectar esta experiencia de construcción de paz en y para la diversidad, como un ejemplo demostrativo replicable en muchos escenarios. Para alcanzar estos logros, el Consorcio y SIPAZ, aunaron sus respectivas fortalezas. El Consorcio su conocimiento y metodología para impulsar el desarrollo en los territorios a través de la convocatoria, reconocimiento y valoración de los intereses y roles de todos los actores -Estado, Sector Privado y Comunidades-; y SIPAZ sus conocimiento y metodología de Comunicación Estratégica que conduce a cambios en la cultura, necesarios para la

construcción de nuevos imaginarios y comportamientos individuales y colectivos favorables al respeto de las diferencias.

En el transcurso de este proyecto, se diseñó un modelo de organización novedoso, sistémico, apto para funcionar en este mundo donde la presencialidad debe combinarse con la virtualidad, que trasciende las formas organizativas verticales y burocráticas conocidas en el campo de las organizaciones sociales. El modelo tiene este diseño:



Las organizaciones participantes en el proceso, como se dijo, son significativamente representativas de las conflictividades existentes en nuestra sociedad que, por un mal manejo, conducen a diferentes tipos de violencias, tan graves como las que genera el conflicto armado, y que, aunque son menos visibles y están mimetizadas en la cultura, no son menos dolorosas y fragmentadoras del tejido social. En el cuadro siguiente se presentan las organizaciones, los conflictos que abordan, y las estrategias de pacificación que vamos construyendo con ellas.

POBLACIÓN	CONFLICTOS	ORGANIZACIONES	ESTRATEGIAS DE PAZ
CAMPESINAS Y CAMPESINOS	TIERRA AGUA MONOCULTIVOS C. USO. ILICITO	SEMILLAS DIT MORALES COSURCA ASPROINCA ASOOAGRO SAN ROQUE ANDARES	AGRICULTURA FAMILIAR Y CAMPESINA. MERCADOS CAMPESINOS, SEGURIDAD ALIMENTARIA FINCA CAMPESINA SEMILLAS CULTIVOS ANCESTRALES DESARROLLO INTEGRAL TERRITORIAL
MUJERES JUVENTUD	ADULTOCENTRISMO MACHISMO OPRESIÓN MALTRATO FAMILIAR	PRODESAL UTCE CASA DE LAS ESTRATEGIAS VAMOS MUJERES PROYECTARTE	EQUIDAD GENERACIONAL EQUIDAD DE GENERO PROTECCIÓN RESTAURACIÓN DERECH.OS
CUIDADORES DE LA NATURALEZA	DEPRADACIÓN EXTRACTIVISMO	DAPAVIVA CORAMBIENTE	CONSERVACIÓN COMUNITARIA MERCADOS CAMPESINOS
LGBT MIGRANTES	RECHAZO ESTIGMATIZACIÓN DESPLAZAMIENTO	CARIBE AFIRMATIVO GAAT FUNDEPAZ CPCC	RECONOCIMIENTO VALORACIÓN PROTECCIÓN
ETNIAS: INDÍGENAS, NEGROS	TERRITORIOS SUPRESIÓN DE CULTURA (COSMOVISIÓN, LENGUA, SABERES...)	ETNOLLANO GUAMBÍA NATURA -CINEP -GAIA ASINCH C.C. GAMBOTE,,ASPRODEMA	GOBIERNO PROPIO TERRITORIOS SABERES ANCESTRALES SALUD EDUCACION PROPIOS
ARTISTAS	ESTIGMATIZACIÓN, MERCANTILIZACIÓN	TEL ASINCH	RECONOCIMIENTO Y VALORACIÓN ARTE PARA LA PAZ

Este rico proceso de construcción colectiva de las claves para la paz, se ha realizado desde la diversidad y en diferentes territorios: Caribe, Chocó, Antioquia, Santander, Amazonía, Suroccidente (Valle, Cauca, Nariño y Putumayo), Eje Cafetero. Hasta el momento esta investigación-acción va arrojando luces para la comprensión de las condiciones necesarias y suficientes:

CONDICIONES PARA UNA PAZ INTEGRAL Y SOSTENIBLE

LOS ACUERDOS DE PAZ

- Son fundamentales para la paz → Promover su cumplimiento.
- Contribuir a sustraerlos de la polarización → Deben ser un propósito nacional.
- Avanzar en equidad es condición necesaria → Nuevo Pacto Social
- Ninguna violencia es ética ni útil → No Violencia Activa

VALORACION DE LA DIVERSIDAD

- A todas las FOBIAS subyacen la ignorancia, el miedo y el egoísmo → ilustración de la opinión pública, comunicación que cambie imaginarios y formación ética (corresponsabilidad y solidaridad)
- Las reivindicaciones de cada población se potencian en colectivo → SIP "Soy con otros"
- La paz tiene sabor territorial → Comunicación SIP: local, regional y nacional
- La paz integral y sostenible emana de la empatía → Formación de las emociones (sororidad, nuevas masculinidades, conexión con la Madre Naturaleza, valoración del campesinado...)
- Los Pueblos Ancestrales tiene la clave para la nueva sociedad en muchos aspectos → Proyecto Colectivo, Autoridad desde la identidad, vivencia del territorio, economías solidarias, educación y salud propias...

Ahora bien, ambos campos de actuación, el DIT y la PAZ INTEGRAL Y SOSTENIBLE, son claramente complementarios. En nuestro país, es imposible pensar en un desarrollo humano, en equidad y democracia, sin un entorno de paz. Por eso podemos decir, para concluir, que el trabajo realizado en el 2021 afianzó al Consorcio como un recurso muy importante para el presente y futuro de Colombia. En ese esfuerzo seguimos empeñados con el apoyo de ustedes, nuestras entidades aliadas.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rodrigo Quintero Marin', with a long horizontal flourish underneath.

RODRIGO QUINTERO MARIN
Director

ANEXO: Presupuesto y Ejecución 2021

	Presupuesto 2021	Ejecución Diciembre 2021
Ingresos Menos Gastos	\$ 9.582.516	\$ 8.047.013
Ingreso	\$ 303.392.506	\$ 296.414.104
CUOTAS DE SOSTENIMIENTO	\$ 64.820.000	\$ 64.820.000
Fundación Social	\$ 24.307.500	\$ 24.307.500
Fundación Corona	\$ 16.205.000	\$ 16.205.000
Fundación Smurfit Kappa	\$ 24.307.500	\$ 24.307.500
FONDOS RECURSOS DE PROGRAMAS	\$ 17.882.000	\$ 17.099.180
FOCUS 534 IAF NIIF	\$ 17.882.000	\$ 11.753.528
COLCIENCIAS A CIENCIA CIERTA	\$ -	\$ 5.345.652
PROYECTOS - CONSULTORIA	\$ 201.690.506	\$ 210.563.418
IAF SIP	\$ 122.570.506	\$ 134.883.418
Otras Consultorías (f Propal)	\$ 79.120.000	\$ 75.680.000
OTROS INGRESOS	\$ 19.000.000	\$ 3.931.506
Otros Ingresos- DIAN	\$ 19.000.000	\$ -
Otros	\$ -	\$ 3.931.506
Gasto (1)	\$ 293.809.991	\$ 288.367.091
PERSONAL (*)	\$ 21.791.418	\$ 35.757.472
Sueldos	\$ 18.670.367	\$ 30.481.204
Seguridad Social	\$ 2.343.120	\$ 3.954.357
Vacaciones	\$ 777.932	\$ 1.321.911
GASTO AREAS DE TRABAJO	\$ 258.311.380	\$ 235.494.359
RODRIGO QUINTERO MARIN	\$ 135.450.000	\$ 122.550.000
ANA VARGAS - DIRECCION FINANCIERA	\$ 62.000.000	\$ 62.091.933
HONORARIOS – PROYECTOS	\$ 44.954.180	\$ 36.682.482
REVISORIA FISCAL	\$ 15.907.200	\$ 14.169.944
COSTOS FIJOS	\$ 3.850.284	\$ 2.904.391
TELESENTINEL /BODEGA	\$ 2.218.284	\$ 1.577.751
SERVICIOS PUBLICOS Y BODEGA	\$ 1.632.000	\$ 1.326.640
COSTOS VARIABLES	\$ 9.856.909	\$ 14.210.869
LICENCIA SOFTWARE CONTABLE/FE	\$ 755.000	\$ 1.634.911
MANTENIMIENTO PC Y PAGINA WEB	\$ 300.000	\$ 300.000
CAMARA CIO	\$ 2.081.113	\$ 1.517.850
ACTUALIZACION - Sistema SSG-ST	\$ 2.000.000	\$ 1.500.000
IMPUESTOS (GMF -)	\$ 1.820.871	\$ 3.451.442
IMPUESTOS INDUSTRIA Y COMERCIO	\$ 2.340.488	\$ 991.581
GASTOS BANCARIOS	\$ 559.437	\$ 4.815.085
PATRIMONIO AÑO 2020	21.881.482	21.881.482
PATRIMONIO 2021	\$ 31.463.998	\$ 29.928.495