



CORPORACIÓN CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO

INFORME DE GESTIÓN 2022

JUNTA DIRECTIVA

Beatriz Mejía Londoño – Fundación Smurfit-Kappa

Yesid Henao Salazar – Fundación Social

Daniel Uribe Parra – Fundación Corona

ADMINISTRACIÓN

Rodrigo Quintero Marín - Director

Ana Yive Vargas Arévalo – Directora Administrativa y Financiera

Andrés Ávila Peñuela – Sistema de Iniciativas de Paz

Zuleima Barona Vallecilla – DIT El Guabal

Febrero del 2023

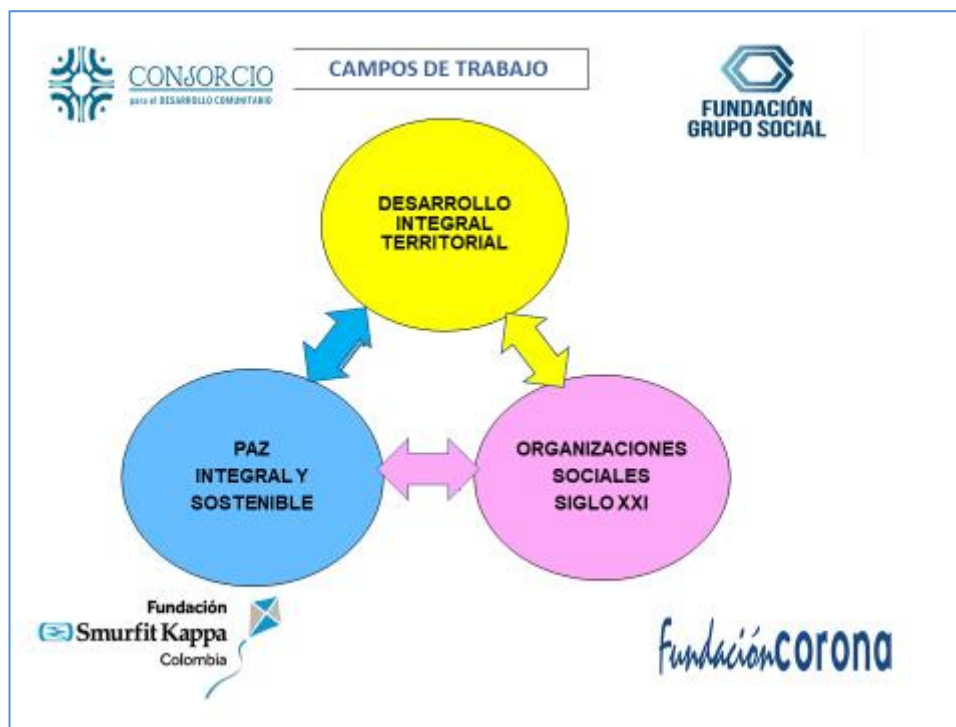
Estimadas Entidades Integrantes de la Asamblea de la Corporación CONSORCIO para el Desarrollo Comunitario:

En mi calidad de Director de la Corporación pongo a su consideración el balance de gestión correspondiente al año 2022

Encuadre de CONSORCIO en el contexto nacional

El año transcurrido estuvo marcado por dinámicas precedentes y por nuevos acontecimientos con importantes consecuencias para la sociedad colombiana y por tanto para el CONSORCIO y sus entidades asociadas. Con relación a las dinámicas precedentes no es preciso profundizar en el análisis para señalar que la realidad, en Colombia -y en el mundo entero-, está marcada por la fragmentación social, la polarización política y una oleada de deterioro de la democracia que ha seguido a décadas de su fortalecimiento y difusión como sistema de gobierno. Estos fenómenos tienen un denominador común, el desencanto con la modernidad. En efecto, hacia finales del siglo anterior se hizo evidente que los ideales que anunciaron la nueva era no habían sido alcanzados a través de los modelos de sociedad surgidos en el siglo XIX. Ni el mercado, ni el Estado, ni la identidad nacional, por sí solos nos llevaron a la anhelada prosperidad con igualdad, libertad y fraternidad. Este *desencanto*, evidente a finales del siglo pasado y conocido como post-modernidad -en la cual “todo lo sólido se desvanece en el aire”-, se ha vuelto un clamor por la supervivencia debido a las crisis evidenciadas en las últimas décadas, la crisis climática, la desigualdad social, las migraciones, la pandemia y, ahora, el resurgimiento de la guerra entre naciones en el corazón mismo de Europa.

Sin dejar de reconocer los avances que estos paradigmas de la modernidad le aportaron al devenir de la humanidad (eficiencia capitalista, equidad socialista, fraternidad nacionalista y constitucionalidad liberal), es innegable que ya no son suficientes motivos para esperanza. Y la razón es precisamente que emergieron y se aplicaron como propuestas mutuamente excluyentes. Entonces, a partir de este inmenso y doloroso aprendizaje, 70 millones de muertos en las dos guerras mundiales, la alternativa actual es *“diseñémoslo y hagámoslo juntos a través de la deliberación libre, informada y en paz”*. El CONSORCIO está en esa sintonizado con ello. El **Modelo de Desarrollo Integral Territorial** DIT producido con las entidades asociadas y otras más a partir del proceso en la Fundación Grupo Social durante más de dos décadas, es precisamente eso: una propuesta y un método para la construcción colectiva con todos los actores de los territorios. Los otros dos campos de acción de la entidad están orientados a fortalecer ese ejercicio: el **Modelo de Fortalecimiento de Organizaciones Sociales** (“Rutas para el fortalecimiento organizativo”), busca fortalecer los actores sociales de modo que sean protagonistas idóneos en ese DIT, y la **Metodología de Construcción de Paz Integral y Sostenible** generada en el marco del Sistema de Iniciativas de Paz, ámbito apoyado por la Fundación Interamericana, conduce al cambio cultural (valores, actitudes e imaginarios) necesario para que dichos actores cuenten con las capacidades, motivaciones y fuerza espiritual para dicha construcción colectiva. Es decir, CONSORCIO, gracias a su esencia de plataforma de convergencia, aprendizaje y acción conjunta, es un instrumento pertinente y útil frente a los difíciles retos del presente y el futuro.



A. DESARROLLO INTEGRAL TERRITORIAL

En esta metodología hemos operado en dos campos: la asesoría a la Fundación Smurfit-Kappa y la transferencia del modelo a la Fundación Propal.

1. RECREACIÓN DEL MODELO DESDE LA FUNDACIÓN SMURFIT-KAPPA¹

La FSK ha apropiado y ejecutado el modelo DIT en todas sus zonas de actuación desde hace alrededor de una década en un proceso que empezó con la alianza tripartita junto con la Fundación Corona y la Fundación Epsa, y el apoyo de la Fundación Interamericana, apoyo que ha ido más allá del aporte de recursos para constituir una alianza para la acción y el aprendizaje continuo. En ese marco, la FSK tomó el año pasado la decisión de avanzar para convertir el DIT, más allá de un programa más, en el ordenador de toda su actuación. Para ello inició un ejercicio de evaluación sobre las diferentes experiencias, con tres tipos de actores involucrados: comunidades, miembros de la fundación y funcionarios de la empresa. A ese interesante ejercicio invitó al CONSORCIO, abriéndole una oportunidad única para evaluar y ajustar el modelo a las condiciones propias de la Fundación y su actuación en los territorios. Durante el año pasado se realizaron entrevistas y talleres con varios actores involucrados en esa propuesta de actuación social: líderes comunitarios, profesionales de la fundación y funcionarios de la empresa. Los resultados finales formarán parte del evento de cierre del proyecto a realizarse en el presente año. Sin embargo, podemos anticipar unos temas claves que han surgido y que indudablemente tienen relevancia para las entidades asociadas en CONSORCIO:

¹ Bajo orientación de la Directora de la FSK se ha trabajado estrechamente con los profesionales Didier Serna y Yuri Delgado

- a. **Sinergia entre las fundaciones y sus empresas.** Este, que ha sido un tema recurrente en todas las fundaciones que tienen o son parte de una empresa, sigue siendo un tema crítico a afrontar. Es necesario y urgente incorporar en los indicadores de rentabilidad empresarial usuales (EBDITA, por ejemplo) otros beneficios que reporta a la empresa la acción social de la fundación, así como, por el otro lado, encontrar los medios para visibilizar a las comunidades el valor de la presencia de empresa en su territorio. Estos beneficios, no considerados usualmente, estuvieron sobre la mesa con ocasión de la crisis generada en el paro nacional.
- b. Otro elemento crucial que ha surgido en esta evaluación es la capacidad, dentro del modelo, de lograr la **convergencia todos los actores** del territorio, además de la comunidad, en torno a su desarrollo. En las cerca de 20 experiencias impulsadas con el modelo, los mayores logros se han obtenido con el actor público, el Estado, a través de la incorporación de los Planes de Estratégicos de Desarrollo Territorial producidos en el DIT en los Planes de Desarrollo de alcaldías y gobernaciones. Sin embargo, la convergencia del sector privado –empresas y fundaciones- sigue siendo baja. Estas entidades continúan en su mayoría en formas tradicionales de acción social. Es decir, en la columna de la izquierda del siguiente gráfico.

El gráfico muestra una comparación entre dos enfoques de acción social. A la izquierda, 'Acción Tradicional', se caracteriza por respuestas sectoriales o poblacionales, intervenciones externas a cargo de actores sociales, sostenibilidad dependiente de financiación individual y acciones auto-referenciadas. A la derecha, 'Nueva Actuación', se centra en problemas integrales y globales, responsabilidad de todos los actores (sociales, políticos y empresariales), sostenibilidad a través de la articulación al mercado, el estado y la cultura, y actuación referenciada al entorno para hacer sinergia de recursos y elevar su impacto.

ACCION TRADICIONAL	NUEVA ACTUACIÓN
1. Respuestas sectoriales o poblacionales	1. Problemas integrales y globales que afectan a todos
2. Intervenciones externas a cargo (responsabilidad) solamente de actores "sociales"	2. Responsabilidad de todos los actores: sociales, políticos y empresariales
3. Sostenibilidad depende de financiación de proyectos individuales.	3. Sostenibilidad gracias a la articulación al Mercado, el Estado y la Cultura
4. Acciones auto-referenciadas independientes de dinámica territorial	4. Actuación referenciada al entorno para hacer sinergia de recursos y elevar su impacto

- c. Un tercer aspecto del impacto esperado del DIT que debemos revisar, es la capacidad de **generación de ingresos** para las comunidades a través de alguno de los dos mecanismos: empleo o emprendimientos. En este campo los resultados no son suficientemente buenos. Somos conscientes, de la dificultad especial de promover estrategias sostenibles de generación de ingresos en la medida en que ellas están en relación directa con las dinámicas del mercado. Precisamente por eso debemos incorporar en el modelo elementos ya probados tales como el modelo de Educación Orientada al Empleo de la Fundación Corona así como aprendizajes de experiencias exitosas de emprendimientos.

En estos y otros aspectos cruciales, el ejercicio de evaluación-ajuste del modelo desde la FSK está generando aportes de gran utilidad, no sólo para el modelo sino para la actuación de las entidades asociadas en el CONSORCIO y, en general, para el sector social.

IMPACTO	NUMERO
Entidades participantes	2
Organizaciones involucradas	5
Liderazgos directamente involucrados	20
Participantes en las organizaciones	200

2. TRANSFERENCIA DEL MODELO A LA FUNDACIÓN PROPAL

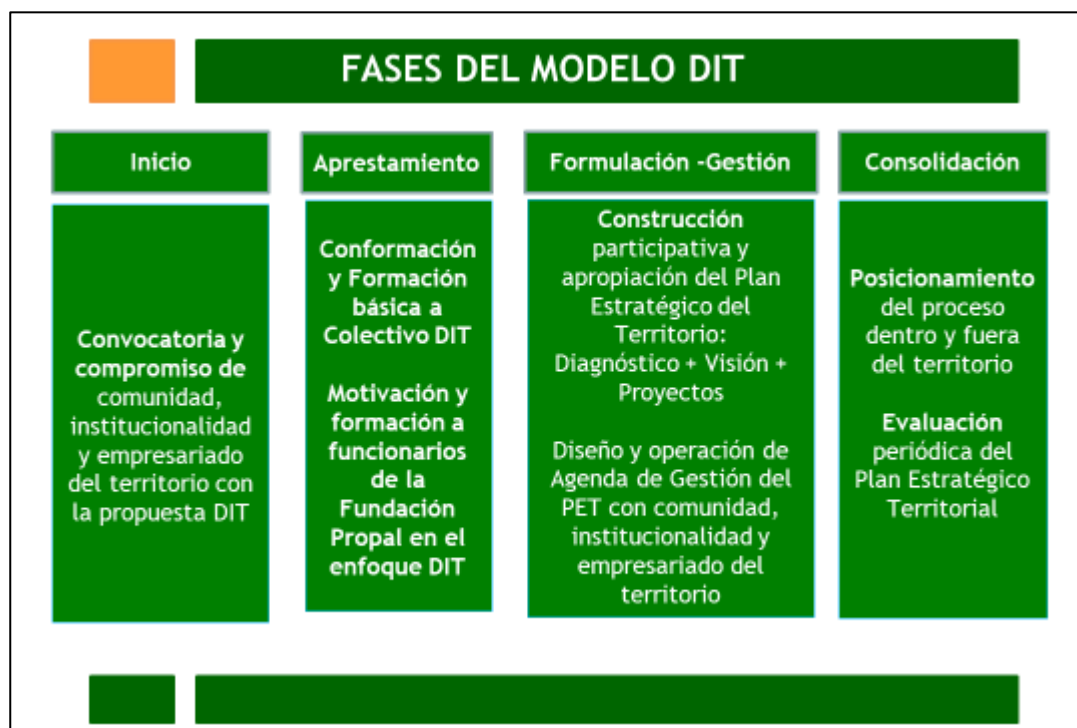
La transferencia y recreación del modelo DIT con la Fundación Propal desde la vereda El Guabal del municipio de Guachené, Cauca, con influjo en otras veredas del mismo municipio, la realiza CONSORCIO desde hace dos años². Una síntesis de los ajustes al Modelo para esta experiencia, y los objetivos y logros acordados, se presenta en los cuadros siguientes:

En el modelo se diferencian **Resultados e Impacto**:



² Bajo la dirección de la FP se trabaja de la mano de la profesional Maribel Zapata y el grupo de dirección de la entidad

Se realiza en las siguientes **FASES**:



Y los **INDICADORES** de RESULTADO ajustados con la Fundación Propal

INDICADORES DE RESULTADO DIT		
VARIABLES: CONDICIONES BÁSICAS DESARROLLO	INDICADORES	FÓRMULA
A. Sentido de lo Público: construcción participativa de una visión compartida de futuro y de un plan para alcanzarla	1. <u>Plan</u> Estratégico del Territorio- PET' construido participativamente conocido por los actores del territorio	1.a. Número de líderes que conocen el PET / total de líderes identificados 1.b. Número de actores del territorio que conocen el PET/Número total de actores identificados 1.c. Número de proyectos priorizados operando / total de proyectos priorizados en el PET
B. Capital Social: fortalecimiento organizativo, desde las organizaciones de base hasta grupo impulsor del DIT	2. <u>Organizaciones</u> de base con capacidades para participar en la gestión del PET (RUTA) 3. <u>Colectivo de líderes</u> DIT (2º. Nivel) constituido y operando	2. Número de organizaciones fortalecidas / total de organizaciones existentes 3. Número de líderes que participan en el Colectivo / total de líderes existentes
C. Capacidades Humanas: generación de liderazgos renovados e incidencia en el sistema educativo	4. <u>Liderazgo</u> del territorio formado en capacidades para el DIT 5. Capacidades para el DIT incorporadas en <u>Planes Educativos Institucionales</u> (escuela y colegio)	4. Número de líderes formados / total de líderes identificados 5. Número capacidades incorporadas en el PEI / total de capacidades para el DIT
D. Capital Institucional: articulación de entidades y empresas en torno al desarrollo del territorio	6. <u>Entidades y Empresas</u> con interés en el territorio articuladas en torno al -PET'	6. Número de entidades y empresas vinculadas al DIT / número de entidades y empresas existentes con interés en el territorio
E. Capacidad de generación de ingresos: factores competitividad, capacidades para emprendimiento y empleabilidad	7. <u>Emprendimientos</u> en operación 8. <u>Empleables</u> (PEA desempleada) formados en capacidades de empleabilidad	7. Número de emprendimientos operando / número de emprendimientos priorizados en el PET 8. Número de personas dispuestas a emplearse formadas / número de personas dispuestas a emplearse

Los **PROPÓSITOS** de la Fundación Propal al convocar a CONSORCIO fueron:



El DIT en la Fundación Propal



ASUMIR EL DIT para...

1. Escalar la intervención de Propal Fundación y Empresa hacia la apropiación del desarrollo por parte de todos los actores del territorio
2. Articular los programas actuales dentro de la nueva perspectiva creando capacidades territoriales para el desarrollo
3. Elevar el impacto y la sostenibilidad de la acción social de Propal
4. Apropiar la metodología DIT en la Fundación
5. Transformar las relaciones PROPAL E+F con comunidad



Y los **LOGROS** obtenidos hasta el momento han sido:




4. BALANCE Y PERSPECTIVAS 2022

GRANDES LOGROS

1. Plan Estratégico Territorial construido con un grupo representativo de líderes
2. Más conciencia pública del aporte de PROPAL F+E al territorio
3. Información y Criterios para priorizar intervención futura

GRANDES RETOS

1. Visibilización completa de acción PROPAL E+F en territorio
2. Apropiación del DIT por parte de otros actores vs Exclusividad Propal E+F
3. Direccionamiento de actuación actual para fortalecer Condiciones Básicas para el Desarrollo → DIT
4. Cambio de relaciones bipolares PROPAL-COMUNIDAD → Más actores más comunidades



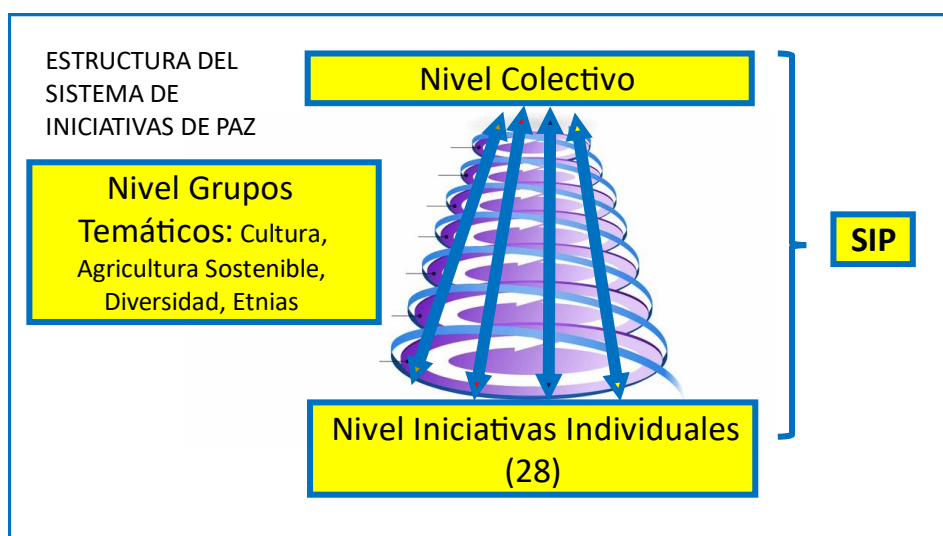
Este proyecto ha sido muy positivo. Especialmente durante la difícil coyuntura del paro nacional con sus bloqueos y tensiones con las comunidades, el DIT reafirmó que aporta elementos para la construcción de unas buenas relaciones empresa-comunidad-fundación, especialmente debido a los siguientes aspectos:

- a. Hace imprescindibles las relaciones directas con las comunidades
- b. Frente a la inmediatez de los reclamos propicia la construcción de una visión de futuro compartido
- c. Evidencia las corresponsabilidades de todos los actores del territorio

IMPACTO	NUMERO
Entidades participantes	1
Organizaciones involucradas	5
Liderazgos directamente involucrados	25
Participantes en las organizaciones	250

B. PAZ INTEGRAL Y SOSTENIBLE

Recordemos que este proyecto surgió por la inquietud de la IAF por apoyar el proceso de paz en Colombia. A raíz de esta convocatoria, las organizaciones seleccionadas, entre ellas el CONSORCIO, planteamos desde el inicio, que el proceso de paz era vulnerable en dos aspectos fundamentales: el primero, que fue el resultado de negociaciones entre dos actores principales (gobierno y guerrilla), con el riesgo de que, ante otro gobierno con una mirada diferente, o ante la emergencia de otros actores armados, su estabilidad se vería afectada. Como efectivamente ocurrió. Y, segundo, que el acuerdo se concentró en el conflicto armado sustentado en la exclusión política y en la inequidad económica pero una paz integral y sostenible no es posible si no se abordan también otros conflictos generadores de violencia, tales como los conflictos de género, edad, etnia, medio ambiente, cultura, los cuales deben ser investigados en sus causas profundas para diseñar estrategias hacia su trámite pacífico. El CONSORCIO, en alianza con la Corporación SIPAZ, ante la riqueza de la diversidad de organizaciones participantes en el programa, propuso la creación, impulso y proyección de una Comunidad de Aprendizaje para recoger dichos conocimientos, conectar a cerca de 30 organizaciones y proyectar esta experiencia de construcción de paz en y para la diversidad, como un ejemplo demostrativo replicable en muchos escenarios. Para ello, se diseñó un modelo de organización novedoso, sistémico, apto para funcionar en el contexto actual cuando la presencialidad debe combinarse con la virtualidad, se imponen en lo social formas organizativas horizontales, y se exigen metodologías de aprendizaje y construcción colectiva desde la práctica. El modelo tiene este diseño:



Las organizaciones participantes en el proceso, como se dijo, son significativamente representativas de las conflictividades existentes en nuestra sociedad que, por un mal manejo, conducen a diferentes tipos de violencias, tan graves como las que genera el conflicto armado, y que, aunque son menos visibles y están mimetizadas en la cultura, no son menos dolorosas y fragmentadoras del tejido social. En el cuadro siguiente se presentan las organizaciones, los conflictos que abordan, y las estrategias de pacificación que vamos construyendo con ellas.

POBLACIÓN	CONFLICTOS	ORGANIZACIONES	ESTRATEGIAS DE PAZ
CAMPESINAS Y CAMPESINOS	TIERRA AGUA MONOCULTIVOS C. USO. ILCITO	SEMILLAS DIT COSURCA ASPROINCA ASOAGRO SAN ROQUE ANDARES,	AGRICULTURA FAMILIAR Y CAMPESINA. MERCADOS CAMPESINOS, SEGURIDAD ALIMENTARIA FINCA CAMPESINA SEMILLAS CULTIVOS ANCESTRALES DESARROLLO INTEGRAL TERRITORIAL
MUJERES JUVENTUD	ADULTOCENTRISMO MACHISMO OPRESIÓN MALTRATO FAMILIAR	PRODESAL UTCE CASA DE LAS ESTRATEGIAS VAMOS MUJERES PROYECTARTE	EQUIDAD GENERACIONAL EQUIDAD DE GENERO PROTECCIÓN RESTAURACIÓN DERECH.OS
CUIDADORES DE LA NATURALEZA	DEPRADACIÓN EXTRACTIVISMO	DAPAVIVA CORAMBIENTE ADC	CONSERVACIÓN COMUNITARIA MERCADOS CAMPESINOS
LGBT MIGRANTES	RECHAZO ESTIGMATIZACIÓN DESPLAZAMIENTO	CARIBE AFIRMATIVO GAAT FUNDEPAZ CPCC	RECONOCIMIENTO VALORACIÓN PROTECCIÓN
ETNIAS: INDÍGENAS, AFRO	TERRITORIOS SUPRESIÓN DE CULTURA (COSMOVISIÓN, LENGUA, SABERES...)	ETNOLLANO GUAMBÍA NATURA-CINEP-GAIA ASINCH C.C. GAMBOTE ASPRODEMA, RIOS UNIDOS	GOBIERNO PROPIO TERRITORIOS SABERES ANCESTRALES SALUD EDUCACION PROPIOS
ARTISTAS	ESTIGMATIZACIÓN, MERCANTILIZACIÓN	TEL ASINCH	RECONOCIMIENTO Y VALORACIÓN ARTE PARA LA PAZ

El conjunto de estas organizaciones tiene presencia e influjo en casi todo el país



Los avances obtenidos en este proyecto se muestran en el siguiente cuadro:

	LINEAS DE ACCIÓN	LOGROS
CONSOLIDAR	<p>APOYO Compañía y ayuda técnica, política y humana</p> <p>PROTECCIÓN Compartidas estrategias de cuidado personal, institucional y comunitario</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actividad permanente SIP • Identificación con pares temáticos • SIP: fuente de información, formación, contactos y gestión. Y escenario de solidaridad, afecto y motivación • Acompañamiento a participantes en programa de estudio y entregados los certificados • Incorporadas 7 nuevas iniciativas
COCONSTRUIR	<p>SABERES Se comparten y construyen conocimientos conceptuales y metodológicos</p> <p>GESTIÓN COMPARTIDA Construir gestión compartida del sistema</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Operan todos los Grupos Temáticos • Funcionando Grupo Motor • Realizados 3 Cruces de Caminos, iniciativas colectivas de cada uno (Arte para la paz, Participación juvenil plena, Etnoeducación) • Cruces impulsados por las mismas organizaciones • Identificados procesos formativos • Apoyo a proyectos transversales (Sistematización, TXC, protección líderes)
PROYECTAR	<p>VISIBILIDAD Darse a conocer como experiencia demostrativa de construcción de Paz Integral y Sostenible</p> <p>PARTICIPACION CIUDADANA En temas propios del SIP</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Visibilización SIP en redes sociales • Presencia como SIP en escenarios nacionales (Movilizar la Palabra, Semana por la Paz, Legado Comisión Verdad) • Divulgación en emisoras comunitarias, noticiero Antivirus. • Presencia en y apoyo a la Red Colaborar

En síntesis, podemos destacar como **grandes logros** de este proyecto:

- a. La profundización en la comprensión de la PAZ, tan urgente para nuestro país especialmente con la prioridad establecida por el actual gobierno y las dificultades que entraña
- b. El diseño de una metodología formativa para la paz integral y sostenible en la perspectiva de cambios valorales, actitudinales y espirituales
- c. Diseño de forma organizativa sistémica en clave de complejidad, caos y orden

IMPACTO	NUMERO
Entidades participantes	5
Organizaciones involucradas	35
Liderazgos directamente involucrados	42
Participantes en las organizaciones	600

C. ORGANIZACIONES SOCIALES SIGLO 21

Hace poco más de una década el CONSORCIO coordinó un ejercicio colectivo de diseño de una metodología de Fortalecimiento Organizacional llamada **"Rutas para el Fortalecimiento Organizacional"**, la cual consta de Manual Instructivo, 5 Guías de Trabajo, Fichas conceptuales, Fichas de Bibliográficas y herramientas para los talleres y el trabajo individual de las organizaciones. En dicha producción participaron profesionales de 15 entidades y se ha aplicado desde CONSORCIO, sus entidades asociadas y varias externas³.

La velocidad y profundidad de los cambios acaecidos en esta década reclaman la actualización de esta metodología, para lo cual se cuenta con la experiencia de aplicaciones y ajustes realizados por diferentes entidades dentro y fuera del ámbito del CONSORCIO. El sueño es recoger, innovar y actualizar esta propuesta de modo que responda a los retos de hoy.

Esta es una iniciativa surgida en el colectivo de CONSORCIO y sus entidades asociadas: Fundación Corona, Fundación Smurfit-Kappa y Fundación Grupo Social a la cual se invita a otras entidades con interés y experiencia en este campo⁴.

Una síntesis del proyecto planteado hasta el momento se presenta en los siguientes gráficos:

³CONSORCIO, Bogotá, Editorial Nomos, segunda edición, 2010

⁴ Se ha conformado una comunidad de aprendizaje con la participación de Camilo Recio de la Fundación Corona, Didier Serna, Yuri Delgado y Erika Escobar de la Fundación Smurfit-Kappa. Igualmente se ha contado con aportes de Aura XXX de la Fundación Carvajal

La Democracia es condición para un desarrollo humano integral y en paz



La Democracia es necesaria a nivel nacional y mundial para afrontar amenazas:

- Pandemia descontrolada
- Guerra nuclear expandida
- Cambio climático
- Fragmentación Social
- Tráficos ilegales
- Migraciones y esclavitud moderna
- Delitos cibernéticos

Deterioro de la Democracia en los países y en la gobernabilidad mundial



Democracia y Sociedad Civil

La sociedad civil es la base y sustento de los sistemas de gobierno

No hay democracia consolidada sin una Sociedad Civil consciente, estructurada y participativa.



Organizaciones Sociales células de la Sociedad Civil

FORTALECER LAS ORGANIZACIONES SOCIALES



Se requieren Organizaciones Sociales Efectivas: Capaces de promover un Desarrollo Humano Integral Equitativo, Pacífico y Sostenible



La acción desorganizada
no genera cambios
positivos

Es necesario encauzar
los cambios a través de
organizaciones para que
se obtengan resultados y
estos sean sostenibles



Organizaciones y Liderazgos



Las ORGANIZACIONES (actores colectivos) y los LIDERAZGOS (actores individuales) se construyen, se requieren y se retroalimentan mutuamente



Las ORGANIZACIONES son **DIVERSAS** respondiendo a las inagotables dinámicas de la Sociedad y los LIDERAZGOS cumplen diferentes **ROLES** según los requerimientos de las ORGANIZACIONES

ENFOQUES

La organización en el contexto territorial: Reconocimiento del lugar, retos y capacidades.

Lo público más que lo político: Entender el valor público, responsabilidad de todos/as.

La confianza: Desarrollarla entendiendo que es la base de la acción social.

Líderes y Organizaciones: Las organizaciones desde los líderes y sus competencias inteligencias

Construcción de paz integral y sostenible: Urgente en los territorios.

Comunicación para el cambio cultural: Urgencia de transformar imaginarios – ritos, hábitos y símbolos.



DESAFÍOS



Esta versión de Rutas para el Fortalecimiento Organizacional, como la primera, será producida por el CONSORCIO con la activa participación de sus entidades asociadas y otras que quieran sumarse. El proceso empezó en septiembre del 2022 en su primera fase de Establecimiento del Estado del Arte, entrará a diseño en el primer semestre del 2023, generará una versión beta a mediados de año, la cual será aplicada experimentalmente en los procesos mismos de las entidades participantes, para producir la versión final y difundirla a principios del 2024.

IMPACTO	NUMERO
Entidades participantes	5
Organizaciones involucradas	Pendiente
Liderazgos directamente involucrados	Pendiente
Participantes en las organizaciones	Pendiente

Como ven, apreciadas entidades asociadas, con su apoyo y su confianza hemos entrado en esta nueva etapa de la vida de la entidad con grandes iniciativas y realizaciones, manteniendo la promesa de ser una entidad liviana de alta productividad y de notoria utilidad para sus entidades afiliadas y el conjunto del sector social. Para ello contamos con su compañía, sus aportes y su dirección constantes. Gracias.

INFORMACION FINANCIERA

1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio;

Entre enero y febrero de 2023, no tuvimos acontecimientos que afectaran el resultado del cierre del ejercicio de 2022.

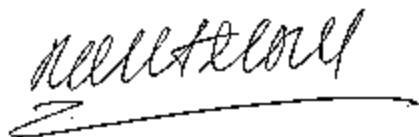
2. La evolución previsible de la sociedad: El valor patrimonial a 31 de diciembre de 2022 es de \$22.706.246 que se encuentra en cuentas bancarias destinado a las operaciones en el giro normal de la entidad.

3. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores: el CONSORCIO ha contado con el apoyo en lineamientos y recursos (donación anual) de parte de sus entidades aliadas, lo cual agradecemos permanentemente.

Por el año 2022 no se realizaron préstamos o negocios con administradores ni miembros de la junta directiva.

4. Cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor: En mi calidad de Director General certifico que la entidad ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Cordialmente,



RODRIGO QUINTERO MARIN

Director

Anexos: Informe Financiero Años 2022-2021

Certificación Cumplimiento Requisitos año Años 2022-2021

Presupuesto y Ejecución año 2022

CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
Estados financieros 31 de diciembre de 2022 y 31 de diciembre de 2021

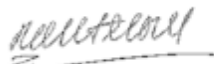


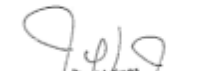
CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
(Entidad sin Ánimo de Lucro)
Estado de Situación Financiera Individual
Con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresados en pesos Colombianos)

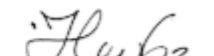
	NOTAS	A 31 diciembre 2022	A 31 Diciembre 2021
Activo Corriente:			
Efectivo y equivalentes a efectivo	3	\$ 209.617.325	\$ 220.394.930
Cuentas Comerciales por Cobrar	4	\$ 65.867.909	\$ 81.928.381
Total activo corriente		\$ 275.485.234	\$ 302.323.312
Total activo		\$ 275.485.234	\$ 302.323.312
Pasivo corriente:			
Cuentas Comerciales por Pagar	5	\$ 67.338.334	\$ 61.295.860
Impuestos, gravámenes y tasas	6	\$ 6.249.375	\$ 8.399.880
Beneficios a los Empleados	7	\$ 541.667	\$ 492.118
Otros Pasivos	8	\$ 178.649.612	\$ 202.206.958
Total pasivo corriente		\$ 252.778.988	\$ 272.394.816
Total pasivo		\$ 252.778.988	\$ 272.394.816
Patrimonio:			
Fondo Social (Ver estado adjunto)		\$ 22.706.246	\$ 29.928.495
Total patrimonio		\$ 22.706.246	\$ 29.928.495
Total pasivo y Patrimonio		\$ 275.485.234	\$ 302.323.312

Las Notas de la 1 a la 12 hacen parte integral de estos Estados Financieros

Firmas


Rodrigo Quintero Marín
 Representante Legal


Ana Yive Vargas Arévalo
 Contador Público
 TP. 82844-T

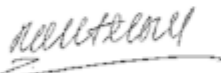

Jairo Enrique Hernández
 Revisor Fiscal
 TP. 190333-T
 Delegado ApG Ltda
 (Ver opinión adjunta)


CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
(Entidad sin Ánimo de Lucro)
Estado de Resultados Integrales Individuales
Con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresados en pesos Colombianos)


	Nota	2022	2021
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	9		
Actividades Empresariales Consultoría		\$ 78.969.500	\$ 79.180.000
Donaciones y aportes recibidos		\$ 77.297.850	\$ 64.820.000
Total ingresos de actividades ordinarias		\$ 156.267.350	\$ 144.000.000
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN			
Gastos de administración	10	\$ 160.016.360	\$ 133.854.535
Total gastos administración		\$ 160.016.360	\$ 133.854.535
Resultado de Actividades Ordinarias		\$ -3.749.010	\$ 10.145.465
OTROS INGRESOS	9		
Rendimientos financieros		\$ 550.089	\$ 15.132
Otros		\$ 7.368.797	\$ 2.647.820
Total otros Ingresos		\$ 7.918.886	\$ 2.662.952
OTROS GASTO	10		
Otros Gastos		\$ 3.345.112	\$ 4.761.404
Total otros Gastos		\$ 3.345.112	\$ 4.761.404
Resultado del ejercicio		\$ 824.764	\$ 8.047.013

Las Notas de la 1 a la 12 hacen parte integral de estos Estados Financieros

Firmas


Rodrigo Quintero Marín
Representante Legal


Ana Yive Vargas Arévalo
Contador Público
TP. 82844-T

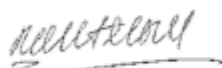

Jairo Enrique Hernández
Revisor Fiscal
TP. 190333-T
Delegado ApG Ltda
(Ver opinión adjunta)


CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
(Entidad sin Ánimo de Lucro)
Estado de Cambios en el Fondo Social Individual
Año Terminado al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(Expresado en pesos Colombianos)


	FONDO SOCIAL	SUPERAVIT POR DONACIONES	RESULTADOS ACUMULADOS	RESULTADO ACUMULADO POR CONVERSION	DEFICIT/EXCEDENTE DEL EJERCICIO	TOTAL PATRIMONIO
Saldo a 31 de Diciembre de 2021	\$591.433.078	\$22.952.224	-\$643.471.065	\$250.967.246	\$8.047.013	\$20.028.495
Traslados a Gastos de Programas			-\$8.047.013			-\$8.047.013
Excedente del Ejercicio					\$824.764	\$824.764
Saldo a 31 de Diciembre de 2022	\$591.433.078	\$22.952.224	-\$851.518.078	\$250.967.246	\$8.871.777	\$22.706.246

Las Notas de la 1 a la 12 hacen parte integral de estos Estados Financieros

Firmas


Rodrigo Quintero Marín
Representante Legal

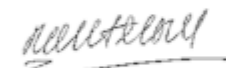

Ana Yive Vargas Arévalo
Contador Público
TP. 82844-T



Jairo Enrique Hernández
Revisor Fiscal
TP. 190333-T
Delegado ApG Ltda
(Ver opinión adjunta)


CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
(Entidad sin Ánimo de Lucro)
Estado flujo de efectivo
Con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2021 y 2020
Método Indirecto

	<u>31 de diciembre</u>	
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
EFFECTIVO GENERADO DE LAS OPERACIONES		
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTVS. DE OPERACIÓN		
Resultado del ejercicio	824.764	8.047.013
CONCILIACIÓN ENTRE LA GANANCIA DEL EJERCICIO Y EL EFECTIVO NETO PROVISTO POR LAS ACTVS. DE OPERACIÓN		
Inversiones Largo Plazo	0	0
Instrumentos Financieros, deudores corrientes	16.060.473	-39.759.948
Instrumentos Financieros con Proveedores Comerciales	6.042.474	-58.871.094
Pasivos Por Impuestos Corrientes	-2.150.505	-11.233.900
Instrumentos Financieros En Obligaciones Laborales	49.549	492.118
Fondos de cofinanciación por ejecutar	-23.557.346	107.473.690
EFFECTIVO NETO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	-2.730.592	6.147.880
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACION		
Reservas : Inversion en Programas	-8.047.013	0
EFFECTIVO NETO DE ACTIVIDADES DE FINANCIACION		
AUMENTO NETO ENE EFECTIVO Y EQ DE EFEC	-\$ 2.730.592	\$ 6.147.880
Efec y equiv al inicio del periodo	220.394.930	214.247.050
Efec y equiv al final del periodo	209.617.325	220.394.930

Las Notas de la 1 a la 12 hacen parte integral de estos Estados Financieros


Rodrigo Quintero Marín
Representante Legal


Ana Yive Vargas Arévalo
Contador Público
TP. 82844-


Jairo Enrique Hernández
Revisor Fiscal
TP. 190333-T
Delegado ApG Ltda
(Ver opinión adjunta)



CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR DE LA CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO

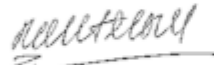
Bogotá, 23 de Febrero de 2023

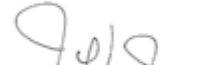
A los señores miembros de la Asamblea Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario.

Los suscritos Representante Legal y Contador de La Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario, certificamos que los Estados Financieros de la Corporación al 31 de diciembre de 2022 y 2021 han sido fielmente tomados de los libros y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

1. Los activos y pasivos, incluidos en los estados financieros de la Corporación Consorcio al 31 de diciembre de 2022 y 2021, existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.
2. Los hechos económicos realizados por la Corporación Consorcio, durante los años terminados en 31 de diciembre de 2022 y 2021, han sido reconocidos en los estados financieros.
3. Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Corporación Consorcio al 31 de diciembre de 2022 y 2021.
4. Los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados, de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF para pymes Grupo 2.
5. Los hechos económicos que afectan a la Corporación han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.
6. La entidad ha dado cumplimiento a disposiciones relacionadas con aportes al sistema de seguridad social",
7. "El software utilizado cuenta con las licencias correspondientes y por consiguiente cumple con normas de derecho de autor - Ley 603 de 2000.

Firmas


Rodrigo Quintero Marín
Representante Legal


Ana Yive Vargas Arévalo
Contador Público
TP. 82844-T

Presupuesto y Ejecución 2022

	PRESUPUESTO 2022	EJECUCIÓN 2022
ENERO 2023		
Ingresos Menos Gastos	\$ 16.104.588	\$ 824.764
Ingreso	\$ 324.760.246	\$ 313.726.465
CUOTAS DE SOSTENIMIENTO	\$ 77.297.850	\$ 77.297.850
Fundación Grupo Social	\$ 25.765.950	\$ 25.765.950
Fundación Corona	\$ 25.765.950	\$ 25.765.950
Fundación Smurfit Kappa	\$ 25.765.950	\$ 25.765.950
FONDOS RECURSOS DE PROGRAMAS	\$ 7.784.000	\$ 7.912.160
FOCUS 534 IAF NIIF	\$ 7.784.000	\$ 7.912.160
PROYECTOS - CONSULTORIA	\$ 220.678.396	\$ 216.812.705
IAF SIP	\$ 137.843.196	\$ 137.843.205
Otras Consultorias (F. Propal))	\$ 82.835.200	\$ 78.969.500
PILOTAJE ORGANIZACIONES SOCIALES SIGLO 21 (viajes procesamiento información)	\$ -	\$ -
OTROS INGRESOS	\$ 19.000.000	\$ 11.703.750
Otros Ingresos- DIAN-COLCIENCIAS	\$ 19.000.000	\$ 7.368.797
Otros	\$ -	\$ 4.334.953
Inversión en Programas- Excedentes Año Anterior		\$ 8.047.013
Gasto (1)	\$ 308.655.658	\$ 320.948.714
PERSONAL (*)	\$ 182.181.204	\$ 176.449.304
Sueldos	\$ 156.000.000	\$ 150.403.033
Seguridad Social	\$ 19.681.200	\$ 19.496.927
Vacaciones	\$ 6.500.004	\$ 6.549.344
GASTO DE FUNCIONAMIENTO AREAS DE TRABAJO	\$ 108.910.000	\$ 125.668.813
RODRIGO QUINTERO MARIN	\$ -	\$ 13.485.333
PILOTAJE ORGANIZACIONES SOCIALES SIGLO 21 (viajes procesamiento información)		
ANA VARGAS - DIRECCION FINANCIERA	\$ 66.000.000	\$ 69.100.000
HONORARIOS - PROYECTOS	\$ 26.488.000	\$ 26.790.000
REVISORIA FISCAL	\$ 16.422.000	\$ 16.293.480
COSTOS FIJOS	\$ 3.462.916	\$ 3.469.611
BODEGA	\$ 3.462.916	\$ 3.469.611
COSTOS VARIABLES	\$ 14.101.538	\$ 15.360.986
LICENCIA SOFTWARE CONTABLE/FE	\$ 1.634.911	\$ 1.373.015
MANTENIMIENTO PC Y PAGINA WEB	\$ 300.000	\$ 929.179
CAMARA CIO/LEGALES/PAPELERIA	\$ 1.600.000	\$ 3.680.400
ACTUALIZACION - Sistema SSG-ST	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000
IMPUESTOS (GMF -)	\$ 3.451.442	\$ 2.076.172
IMPUESTOS INDUSTRIA Y COMERCIO	\$ 800.100	\$ 1.089.000
GASTOS BANCARIOS	\$ 4.815.085	\$ 4.713.219
PATRIMONIO AÑO ANTERIOR	\$ 29.928.495	\$ 29.928.495
PATRIMONIO ESTE AÑO	\$ 46.033.083	\$ 22.706.246