



Fundación corona



CORPORACIÓN CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO

INFORME DE GESTIÓN 2024

JUNTA DIRECTIVA

Daniel Uribe Parra – Fundación Corona

Adriana González Rivera – Fundación Grupo Social

Yesid Hernando Henao Salazar – Fundación Grupo Social

Catalina Barberena Hurtado – Fundación Smurfitwestrock

ADMINISTRACIÓN

Rodrigo Quintero Marín - Director

Ana Yive Vargas Arévalo – Directora Administrativa y Financiera

Andrés Ávila Peñuela – Sistema de Iniciativas de Paz

Marzo del 2025

Estimadas Entidades Integrantes de la Asamblea de la Corporación CONSORCIO para el Desarrollo Comunitario:

Como Director de la Corporación pongo a su consideración el balance de gestión correspondiente al año 2024. Lo hago con sentimientos de logro y cumplimiento en una época en la que pocos dudan de calificar como crítica para el país y el mundo. Por ser vigentes mantengo algunos comentarios del informe anterior, haciendo la precisión de lo avanzado en este 2024

Contexto

En el año 2024, el mundo, enfrente nuevamente desafíos importantes. A nivel internacional, la guerra entre Rusia y Ucrania sigue en curso, alcanzando ya su tercer año. Además, el conflicto en el Medio Oriente se intensificó tras los ataques del grupo Hamás a Israel en octubre de 2023. La tensión comercial entre China y Estados Unidos sigue siendo un tema de relevancia, lo que parece estar llevando a la formación de dos bloques comerciales diferenciados, los cuales están influenciando la creación de nuevas cadenas de valor.

En Colombia, la economía experimentó un período de desaceleración, marcado por una disminución evidente en la inversión y el gasto de los hogares, junto con una baja ejecución de políticas por parte del gobierno. La democracia también ha enfrentado varios desafíos y presiones que han socavado los valores de solidaridad, empatía y diversidad, fundamentales para la cooperación internacional y los derechos humanos.

Sombras... contra la empatía¹

Infortunadamente las amenazas que señalamos hace un año siguen vigentes. Y entre ellas, se ha agravado la que se cierne sobre la clave para resolver pacíficamente todas las amenazas globales. Hablamos, claro, de ese mecanismo de gestión política, perfilado en la pequeña Atenas del siglo 3 a.c. y retomado 20 siglos después como la “menos mala” de las formas de organización del poder, potenciada con el humanismo de la ilustración: la democracia liberal. Ella surgió, paradójicamente, como salvación ante el desangre de Europa debido a las guerras de religión, y en estos siglos se ha ido estructurando en sus componentes fundamentales: un voto por cada ciudadano, tres ramas estatales independientes y balanceadas, libertad de expresión, deliberación con argumentos racionales...

Sin embargo, esta democracia está ahora lesionada en todos sus componentes: la formación de la opinión pública, materia prima de las decisiones electorales, está contaminada por los intereses que mueven algoritmos en las redes sociales; la presión de algunos empresarios muy poderosos altera los necesarios balances; los cuestionamientos sin fundamento de los resultados electorales desvirtúan este mecanismo y, en la base de todo este remezón, se moviliza una contra-tendencia a los valores de solidaridad, empatía, reconocimiento a la diversidad que han alimentado la cooperación y el diálogo entre países, pueblos y grupos durante las últimas décadas. En el fondo se está minando la prevalencia de los derechos humanos y el avance hacia un desarrollo incluyente, acordados en el marco del diálogo de las naciones que surgió luego de las dos grandes guerras y sus 70 millones de muertos.

¹ “La debilidad fundamental de la civilización occidental es la empatía”, Elon Musk

https://www.reddit.com/r/politics/comments/1j5sjbb/the_fundamental_weakness_of_western_civilization/?t=es-es

Realmente, más allá de sustentaciones conceptuales y técnicas, En última instancia, se trata de la prevalencia de la lógica del mercado sin regulación y/o control, lo que puede poner en riesgo la creación de condiciones de equidad social.. La reciente eliminación de un tajo de la mitad de la cooperación mundial, es la prueba dolorosa de lo anterior ².

Luces...a favor de la empatía³

Dos exitosos empresarios, dos miradas opuestas. Ocuparse solamente de los intereses propios o fomentar la empatía con la “problemática nacional”. Esa es la disyuntiva. Y, en ese nivel ético-político, no hay caminos intermedios, sin embargo en las estrategias para combinar la eficiencia empresarial y la solidaridad social si los hay. El fundador del actual Grupo Social lo dijo: “*caminar pacientemente con los pobres*”. No se puede negar que la perspectiva del “estado de bienestar” tuvo errores. Propició ineficiencias que la crisis actual puede y debe corregir enriqueciendo la perspectiva empática con la eficiencia en la gestión. Cambiar el agua de la bañera sin perder al niño.

Ahora bien, la suspensión de fondos de ayuda pone en evidencia problemas estructurales en el sector social. Problemas de dependencia, ineficiencia y descoordinación que deben y pueden ser corregidos. Es el momento en el cual el sector social debe echar mano a sus fortalezas, sus saberes y su resiliencia para reinventarse en aspectos claves como las formas de financiación, las estructuras de gobernanza y los estilos de relacionamiento⁴

CONSORCIO: convergencia de actores por el desarrollo y la paz en los territorios

Desde su creación hace casi 30 años⁵, once fundaciones se unieron para innovar en la intervención social apostando a las “*Organizaciones Comunitarias de Desarrollo*” que se estaban promoviendo en Estados Unidos con un enfoque integral territorial, por el cual la Fundación Grupo Social había optado algunos años antes⁶

Este enfoque, que se estructuró como un modelo de actuación y se ha aplicado y ajustado con la participación de decenas de entidades, organizaciones sociales y miles de líderes comunitarios, mantiene toda su vigencia en la actual coyuntura mundial. En efecto, ante la crisis de las entidades y escenarios de nivel global, creados después de la segunda guerra mundial, y en medio de los avatares de las democracias nacionales, lo territorial, lo local, como espacio de construcción de acuerdos entre los diversos actores que quieren dialogar en paz, se yergue como una alternativa viable y, a veces, como el único motivo de esperanza. El enfoque territorial, con sus diversos modelos de implementación (DIT, Territorios Progreso, Programas de Desarrollo y Paz, y otros), es faro en medio de la tormenta.

El enfoque local/territorial de la entidad y sus aliadas, la Fundación Smurfitwestrock, la Fundación Grupo Social y, a través de sus alianzas, la Fundación Corona, ha demostrado que lo que

² Se calcula que USAID significaba el 47% de la cooperación mundial. <https://theconversation.com/la-retirada-de-usaid-hace-vislumbrar-un-futuro-incierto-para-la-cooperacion-internacional-249418>

³ “...actuar consecuentemente y enfocados hacia la apropiación de la problemática pública, para poder sacar adelante un proyecto de Nación viable y posible para todos”, Hernán Echavarría Olózaga <https://www.portafolio.co/opinion/redaccion-portafolio/hernan-echavarría-olozaga-91860>

⁴ “dejar de competir por fondos y prestigios y, en cambio, crear redes de resiliencia e interconexión que compartan recursos y conocimiento” <https://www.linkedin.com/pulse/us-aid-freeze-exposed-broken-system-we-rebuild-fall-apart-coulibaly-izpaf/>

⁵ Corporación para el Desarrollo Comunitario, *Acta de Constitución*, Bogotá, junio 14 de 1995. Documento interno.

⁶ QUINTERO et al. *El Desarrollo Integral Local, Una propuesta de la Fundación Social como nuevo paradigma de cambio*, Bogotá, 1996, recopilación de documentos de circulación interna.

puede ser impensable en lo macro es realizable en lo micro, tal como se afirmó por aquellos años “lo pequeño es hermoso”⁷

Operativamente, el CONSORCIO se ha guiado en los últimos años por dos principios: primero, actuar con modelos probados y ajustables y, segundo, operar con una estructura mínima soportada en articulaciones con entidades aliadas. El principio metodológico lo describiremos con cada una de las metodologías que tiene la entidad. El principio de economía organizacional lo comentaremos en el informe financiero.

Las **metodologías** se ocupan del Desarrollo Integral Territorial, el Fortalecimiento de Organizaciones Sociales, la Paz Integral y Sostenible, y la Sistematización de Prácticas Sociales. Ellas son conocimientos generados en la propia práctica de la entidad en el diálogo permanente con comunidades y entidades que ratifican estas propuestas y plantean los ajustes necesarios en un aprendizaje colectivo continuo. El gran ordenador de la propuesta estratégica de CONSORCIO es, como se sabe, el modelo DIT construido desde y con las entidades asociadas, a partir de la iniciativa de la Fundación Grupo Social y la concurrencia de diversas entidades públicas y privadas durante más de cinco décadas. Ahora bien, ese desarrollo territorial sólo es posible si participan organizaciones sociales fortalecidas y si transcurre en entornos de Paz. Los tres campos de acción de CONSORCIO se alimentan mutuamente. Y la gestión de conocimiento es una constante en toda esta actuación.

Este carácter sistémico de la propuesta se ilustra en el siguiente cuadro:



. A continuación, una síntesis de los logros obtenidos en estos cuatro campos, tal como se planteó en el Plan 2024.

⁷ SHUMACHER, E.F. Small is beautiful: economics as if people mattered. Originally published: London: Blond and Briggs, 1973.

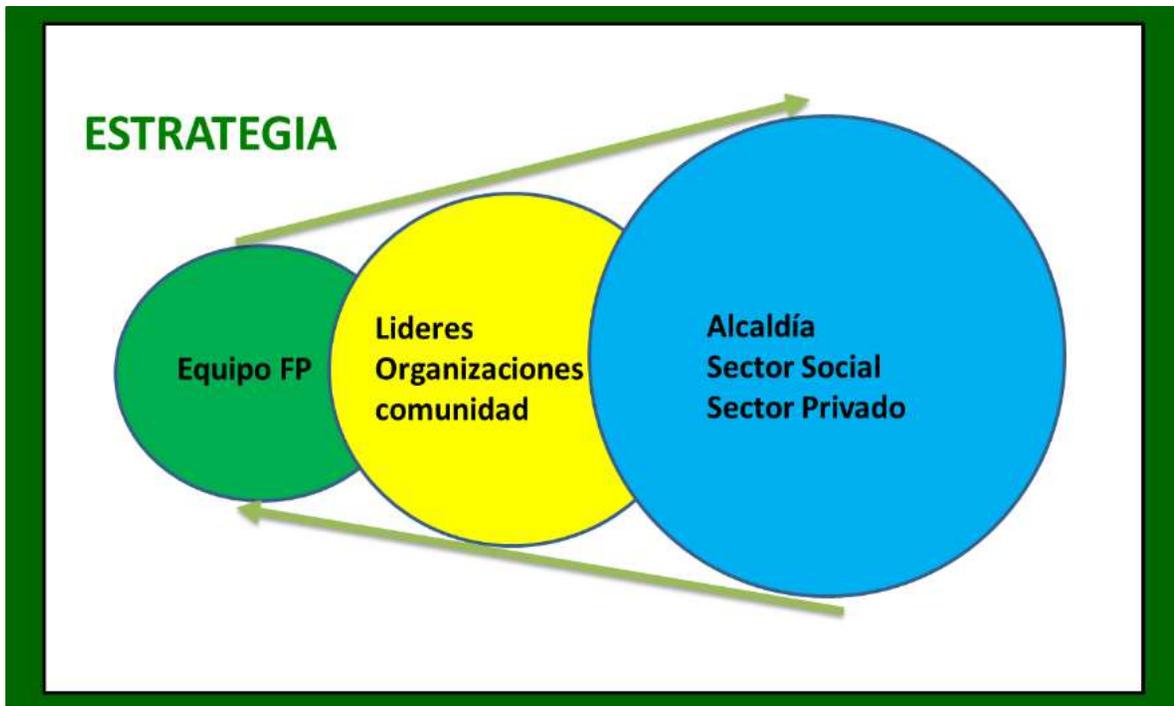
TRANSFERENCIA DEL MODELO DIT A LA FUNDACIÓN PROPAL

a. Sobre el proceso de transferencia

En el 2024 se culminó el proceso de transferencia del modelo a la actuación de la Fundación Propal iniciado 3 años antes, el cual se vio interrumpido por dos acontecimientos: la pandemia del Covid y varias protestas en el territorio. Ambos factores dificultaron la continuidad en esta asesoría. Sin embargo, fueron también los motivadores para implementar formas de actuación virtuales.

Esta transferencia del modelo, que se agregó a otras realizadas en años anteriores, entre ellas a la Fundación Portuaria de Buenaventura y a la Red de Programas de Desarrollo y Paz, generó interesantes aprendizajes.

La estrategia de transferencia se visualiza en el siguiente gráfico:



En detalle, la idea era avanzar desde la formación CON el equipo, a la formación DE los líderes, el fortalecimiento de las organizaciones, la gestión de los proyectos (componentes 1,2 y 3) y la proyección a los actores del territorio (4 y 5). Como se observa en el siguiente gráfico.



Por las características del Modelo DIT, éste debe transferirse en un proceso de “aprender haciendo” en el cual, se combina la teoría y la práctica. En este caso, se pretendía llegar hasta niveles de funcionarios de la administración del municipio de Guachené pero, los problemas de orden público mencionados y las desconfianzas creadas durante años entre la comunidad y lo público no permitieron alcanzar ese objetivo.

Con esta estrategia se propuso obtener

OBJETIVOS	RESULTADOS
A. Apoyar al equipo en la intervención dentro del enfoque DIT	1. Al finalizar el 2024 todas las profesionales asumen el enfoque DIT, tiene las capacidades para difundirlo y estructuran sus proyectos dentro de él
B. Fortalecer el enfoque DIT en liderazgos destacados	2. Al menos 15 líderes de El Guabal incorporan el enfoque DIT 3. En todos los proyectos del PET actúan al menos dos líderes formados en DIT 4. Se ha realizado proceso de fortalecimiento con al menos 3 organizaciones de El Guabal
C. Acompañar a la Fundación en su relacionamiento con la alcaldía, sector social y sector privado dentro del enfoque DIT	5. Al menos tres directivos de la nueva administración municipal entienden el DIT, conocen el PET e implementan articulación con proyectos del mismo 6. En el movimiento El Cauca tiene Norte conocen el enfoque DIT y articulan con al menos 4 proyectos del PET

Resultados alcanzados efectivamente en el 2024

1. La apropiación del modelo por parte del equipo fue desigual. La responsable del territorio lo asumió totalmente, el área económica al 50% y las otras áreas mínimamente.
2. Los líderes que apropiaron el modelo fueron unos 5, es decir una tercera parte de lo planificado
3. En los proyectos del Plan Estratégico Territorial se distribuyeron dichos líderes DIT
4. Se fortalecieron las dos juntas de acción comunal y el grupo de maestras de la escuela
5. Con el cambio de administración y los problemas de orden público se perdió el terreno ganado en DIT con la alcaldía
6. La directora de la Fundación Propal planteó el enfoque DIT al movimiento del norte del Cauca.

Aprendizajes:

- se confirma la importancia de involucrar desde el principio a los actores del territorio, incluido el sector empresarial y la administración pública. Posiblemente la demostración de resultados en la práctica construya las confianzas requeridas para el buen funcionamiento del modelo.
- Se ratifica la dificultad de contextualizar un programa sectorial o poblacional en el marco DIT, normalmente no es posible sin una indicación clara de parte de las directivas.

b. Resultados adicionales obtenidos en todo el tiempo del proceso:

- Gracias a la rigurosidad de la Fundación Propal se actualizaron los indicadores del modelo.

INDICADORES	FÓRMULA
1. <u>Plan</u> Estratégico del Territorio - PET' construido participativamente conocido por los actores del territorio	1.a. Número de líderes que conocen el PET / total de líderes identificados 1.b. Número de actores del territorio que conocen el PET/Número total de actores identificados 1.c. Número de proyectos priorizados operando / total de proyectos priorizados en el PET
2. <u>Organizaciones</u> de base con capacidades para participar en la gestión del PET (RUTA) 3. <u>Colectivo de líderes</u> DIT (2º. Nivel) constituido y operando	2. Número de organizaciones fortalecidas / total de organizaciones existentes 3. Número de líderes que participan en el Colectivo / total de líderes existentes
4. <u>Liderazgo</u> del territorio formado en capacidades para el DIT 5. Capacidades para el DIT incorporadas en <u>Planes Educativos Institucionales (escuela y colegio)</u>	4. Número de líderes formados / total de líderes identificados 5. Número capacidades incorporadas en el PEI / total de capacidades para el DIT
6. <u>Entidades y Empresas</u> con interés en el territorio articuladas en torno al -PET'	6. Número de entidades y empresas vinculadas al DIT / número de entidades y empresas existentes con interés en el territorio
7. <u>Emprendimientos</u> en operación 8. <u>Empleables (PEA desempleada)</u> formados en capacidades de empleabilidad	7. Número de emprendimientos operando / número de emprendimientos priorizados en el PET 8. Número de personas dispuestas a emplearse formadas / número de personas dispuestas a emplearse

- Como grandes resultados positivos de este proceso de transferencia se pueden mencionar:

**BALANCE
POSITIVO**

1. Validación del enfoque DIT como la estrategia de actuación de la Fundación que posibilita la transformación de las relaciones sostenidas con la comunidad durante dos décadas:
 - a. Apropiación de su rol en su desarrollo por parte de la comunidad
 - b. Valoración del aporte de la Fundación y la Empresa al territorio
 - c. Identificación de las responsabilidades de otros actores con ingerencia en el territorio
2. Fortalecimiento de capacidades para el desarrollo por parte de actores comunitarios.
 - a. Identificación y gestión de recursos diferentes a la Fundación (DIT)
 - b. Difusión del Plan Estratégico Territorial
3. Apoyo a la comunidad y al equipo en manejo de condiciones de alta conflictividad: elementos de análisis, líneas de acción, soporte emocional

CIFRAS

CONCEPTO	CANTIDAD
Asesoría directa a líderes claves del territorio	30
Organizaciones comunitarias participantes	6
Producción de material formativo (documentos y infografías)	65
Jóvenes en riesgo acompañados	13
Maestras asesoradas en manejo de trauma a niños	5
Funcionarios de entidades públicas y privadas articulados	10
Recursos externos gestionado	\$ 73 millones

DESTACADO 2024

Se consolidó lo hecho durante el tiempo anterior a través de un trabajo con un grupo destacado de 23 líderes con quienes:

1. Se construyó una visión positiva del territorio El Guabal gracias a la cual se evidenciaron aspectos en los cuales puede apalancarse la dinámica DIT en medio de las difíciles circunstancias que atraviesa durante estos años.
2. Se hicieron planes de trabajo con cada uno de los diferentes comités del territorio

El Fortalecimiento de las Organizaciones Sociales

Impulsar la convergencia de actores en un territorio exige contar con organizaciones sociales capacitadas para concurrir a dicha convergencia. Las organizaciones sociales comunitarias, destinatarias privilegiadas de la acción de CONSORCIO y de sus aliadas, normalmente presentan grandes debilidades. Por ello, CONSORCIO con un grupo de fundaciones emprendió hace más de

una década el diseño de una metodología de fortalecimiento organizacional⁸. Las transformaciones aceleradas y profundas ocurridas en esta década motivaron al CONSORCIO -sus integrantes Fundación Corona y Fundación Smurfit-Kappa, junto a la Fundación Carvajal- a actualizar dicha metodología para adecuarla a los retos actuales, incorporando un enfoque territorial y poblacional, una visión del liderazgo público, y una estrategia para el cambio cultural hacia la paz. Para ello, las entidades conformaron un grupo de profesionales expertos en la temática el cual trabajó durante 18 meses, con un promedio de una reunión mensual para diseñar esta metodología, y realizó tres talleres para el ajuste del diseño con organizaciones en los departamentos de Valle, Cauca y Chocó.



Esta tarea tenía unos



⁸ Originalmente llamada "**5 en ruta**" se redimensionó en la metodología multimedia "**Rutas para el Fortalecimiento Organizacional**". En dicha producción participaron profesionales de 15 entidades. (CONSORCIO, Bogotá, Editorial Nomos, segunda edición, 2010).

Y su actualización al momento presente buscaba resolver unos



En el curso del diseño de la metodología y sus aplicaciones de ajuste apareció una gran misión: en el universo de las organizaciones sociales colombianas, las entidades participantes en este proyecto destacamos las Organizaciones Sociales Comunitarias (OSC). Esas que, distribuidas por toda la geografía nacional, día a día, se esfuerzan por responder a las necesidades de la población de menores recursos.



Estas OSC realizan su labor con grandes limitaciones y, en su inmensa mayoría, sin el apoyo público o privado para subsanar dichas limitaciones. Fue así como la metodología diseñada se propuso responder a las necesidades y condiciones de dichas organizaciones.

Obstáculos de las OSC	Respuesta de la metodología
No son conscientes de las propias debilidades	Promueve la reflexión sobre la importancia y requerimientos para la tarea asumida por las organizaciones (en forma de <i>Parábola de Nuestro Viaje</i>)
No conocen la oferta existente para el fortalecimiento	Esta metodología forma parte de un proyecto que incluye su difusión en el sector social, público y privado
No disponen del tiempo requerido: los liderazgos de las organizaciones de base rara vez obtienen los ingresos para su subsistencia de dicho liderazgo. Por ello deben atender los oficios que les proporcionen el sustento suyo y de sus familias	La metodología hace un gran esfuerzo por reducir el tiempo requerido para hacer, al menos, una primera aplicación. Si las organizaciones cuentan con algún apoyo institucional, o lo gestionan dentro de su Plan de Fortalecimiento, pueden profundizar y ampliar ese plan original.
No tienen recursos financieros para financiar transportes, materiales, equipos, necesarios para acceder al apoyo	La metodología está diseñada para ser accesible a través de las diversas facilidades existentes hoy en día

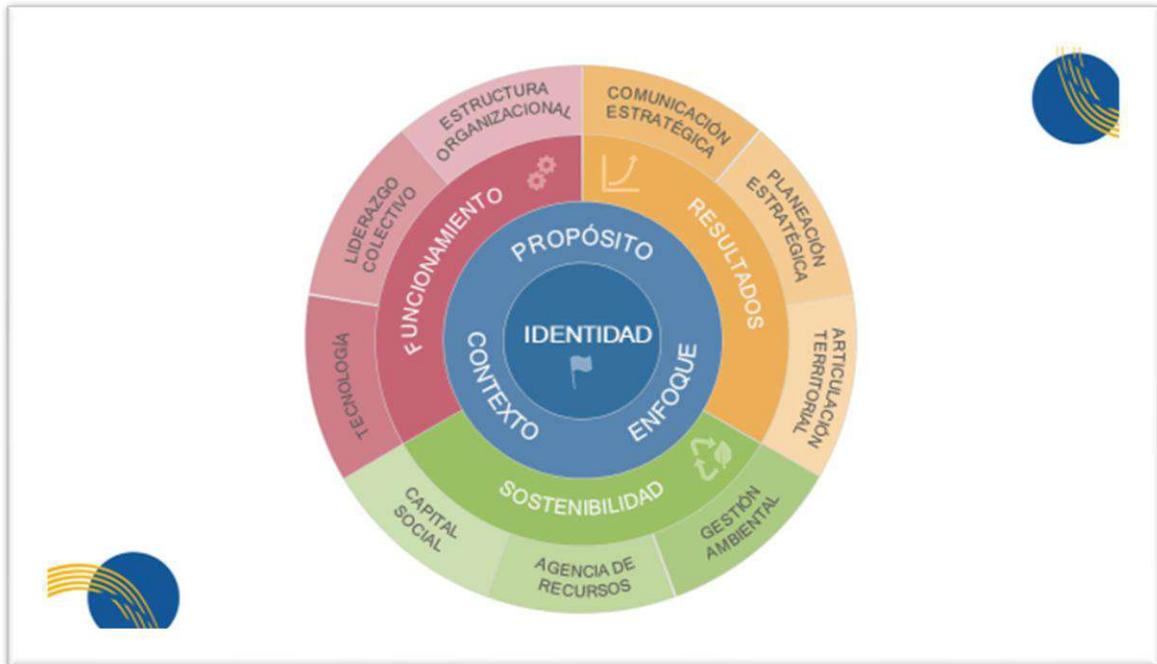
De ese modo, se produjo esta metodología que, consideramos, puede difundirse ampliando el radio de impacto en OSC por parte de las entidades participantes y el sector social en general.

Esta versión inicial de la metodología que, seguramente, es perfeccionable, se presenta sintéticamente a continuación:

Se establecieron tres grandes objetivos



Y para cada uno de ellos se escogieron variables claves



Los momentos de la aplicación de la metodología son:

- a. Reflexión sobre la identidad de la organización desde su propósito, su enfoque y el contexto actual
- b. Diagnóstico del estado de la organización en cada una de las variables de las tres dimensiones
- c. Selección de estrategias de fortalecimiento de dichas variables y formulación de un Plan de Fortalecimiento de Rápido Impacto.

CIFRAS ACUMULADAS AL 2024

CONCEPTO	CANTIDAD
Entidades participando en alianza para producir metodología	4
Profesionales participando en construcción colectiva	8
Talleres de diseño colectivo realizados (presenciales y virtuales)	24
Talleres de ajuste con organizaciones	3
Organizaciones participantes en talleres de ajuste	28
Avance en Plan de trabajo de producción de metodología	20%
Grupos focales para consulta de nuevo enfoque metodológico	5
Gestión de recursos externos a la alianza	col\$ 114 millones
Aportes de la alianza en efectivo y en especie	col\$ 108 millones

DESTACADO 2024

Se continué el trabajo con el equipo de profesionales y a través de 15 reuniones de trabajo (talleres virtuales y presenciales) se logró:

1. Producir una metodología en versión beta con instrumento para la aplicación en talleres con las organizaciones seleccionadas.
2. Seleccionar organizaciones participantes de acuerdo con criterios construidos de clasificación como Organizaciones Sociales Comunitarias, de modo que la metodología resultante sea aplicable a las condiciones reales de un gran número de organizaciones de base que cumplen una importante tarea pero requieren apoyo en su cualificación. Estas organizaciones seleccionadas fueron convocadas y asistieron a los talleres
3. Realizar 3 talleres de ajuste con 25 organizaciones del Chocó, Valle y Cauca.
4. Ajustar la metodología hasta alcanzar un producto mínimo viable que consta de
 - a. Documento conceptual
 - b. Instrumento para aplicación en talleres
5. Instructivo para facilitadores

La Paz Integral y Sostenible

En este tema CONSORCIO ha tenido dos campos de actuación: el Sistema de Iniciativas de Paz y el diseño de una cultura de paz.

El Sistema de Iniciativas de Paz – SIP-

En respuesta a la prioridad del momento, el CONSORCIO, acudió en el 2017 a una convocatoria de la Fundación Interamericana (IAF) para apoyar la dinámica de paz en Colombia, con ocasión de la firma del tratado firmado con la guerrilla FARC. Este objetivo limitado al acuerdo de paz se amplió en el curso del proceso, hacia todos los conflictos que debido a su mala tramitación generan violencia. Por ello se habla en el SIP de "Paz Integral y Sostenible". Con dicho apoyo, se avanzó en la formación de Actores de Paz y luego en la conformación de una comunidad de aprendizaje sobre la construcción de paz, desde la diversidad y las estructuras de vida cotidiana en los territorios.

Esta comunidad alcanzó en el 2024 a agrupar a 37 organizaciones sociales de 25 departamentos, conformando un Sistema que además de ser comunidad de aprendizaje, se volvió

comunidad de práctica y de vida gracias a la conexión afectiva y de propósito que ha cultivado. Tal como se expresa en el siguiente gráfico:



A través de un proceso de construcción colectiva de conocimiento se ha levantado información y se han realizado análisis conducentes a entender las raíces culturales e institucionales de la transformación de los conflictos en violencia. Y, consecuentemente, se han validado estrategias para la resolución pacífica de los conflictos. Un mapa de las cuales se presenta en el siguiente gráfico:



Es en este marco en el cual CONSORCIO, con el apoyo de la IAF, la corporación SIPAZ, y las 36 organizaciones integrantes del Sistema de Iniciativas de Paz ha construido una metodología para generar los cambios culturales requeridos hacia una cultura de paz. Una síntesis se presenta en el siguiente gráfico:

GRUPO TEMÁTICO	PAZ	SINTESIS	ORGANIZACIONES
IDENTIDADES	1. Paz entre los GENEROS y las DIVERSIDADES SEXUALES	Reconocimiento y valoración de la diversidad de identidades de género y preferencias sexuales	CARIBE + UTCE + CORAMBIENTE + VAMOS MUJERES + GAAT + CPCC
	2. Paz con las JUVENTUDES	Reconocimiento de la juventud como actor de cambio con derechos y dignidad	PRODESAL+ CASA ESTRATEGIAS + CPCC + COLOMBIA JOVEN
	3. Paz con MIGRANTES	Reconocimiento de la población en condición de movilidad como sujeto pleno de derechos	PRODESAL+CASA+CARIBE+FUNDEPAZ + SIPAZ
AGRICULTURAS Y MEDIO AMBIENTE	4. Paz con la NATURALEZA	Reconocimiento de la pertenencia, unidad, respeto y amor con la naturaleza	DAPAVIVA + ADC + CORAMBIENTE + RIOS UNIDOS + FONDO EMERGER
	5. Paz con AGRICULTURAS CAMPESINAS, FAMILIARES Y COMUNITARIAS	Valoración de las diversas agriculturas (campesinas, familiares, agroecológicas...) que propician la producción y consumo de alimentos sanos	SEMILLAS + COSURCA + UTCE + ASPRODEMA + + ANDARES + COAGROSANROQUE + VAMOS MUJERES + ASPROINCA
GRUPOS ETNICOS	6. Paz PLURIÉTNICA	Reconocimiento y valoración de la diversidad étnica con derecho a ciudadanía plena	MISAK + VAUPES + ETNOLLANO + UTCE + ASOMI
CULTURA	7. Paz a través del MULTICULTURAL Y ARTÍSTICA	Valoración del ejercicio artístico como forma de imaginar una sociedad en paz y movilizar hacia su construcción	TEL + ASINCH + PROYECTARTE + UTCE
ECONOMIA	8. Paz a través de la ECONOMIA POPULAR	Promoción de formas económicas alternativas que propician la equidad y la justicia social	DIT CONSORCIO + PRODESAL + SEMILLAS + ASPRODEMA + ASPROINCA

CIFRAS ACUMULADAS DE TODO EL PROCESO

CONCEPTO	CANTIDAD
Organizaciones sociales participantes	37
Departamentos en los que hay organizaciones participantes	25
Profesionales directamente participantes	165
Profesionales de las organizaciones sociales	320
Liderazgos de las organizaciones	600
Entidades vinculadas	7
Conversatorios sobre temáticas de paz realizados en 2024	30
Podcast sobre experiencias de vida de constructores de paz	6
Recursos externos gestionados	col\$ 463 millones

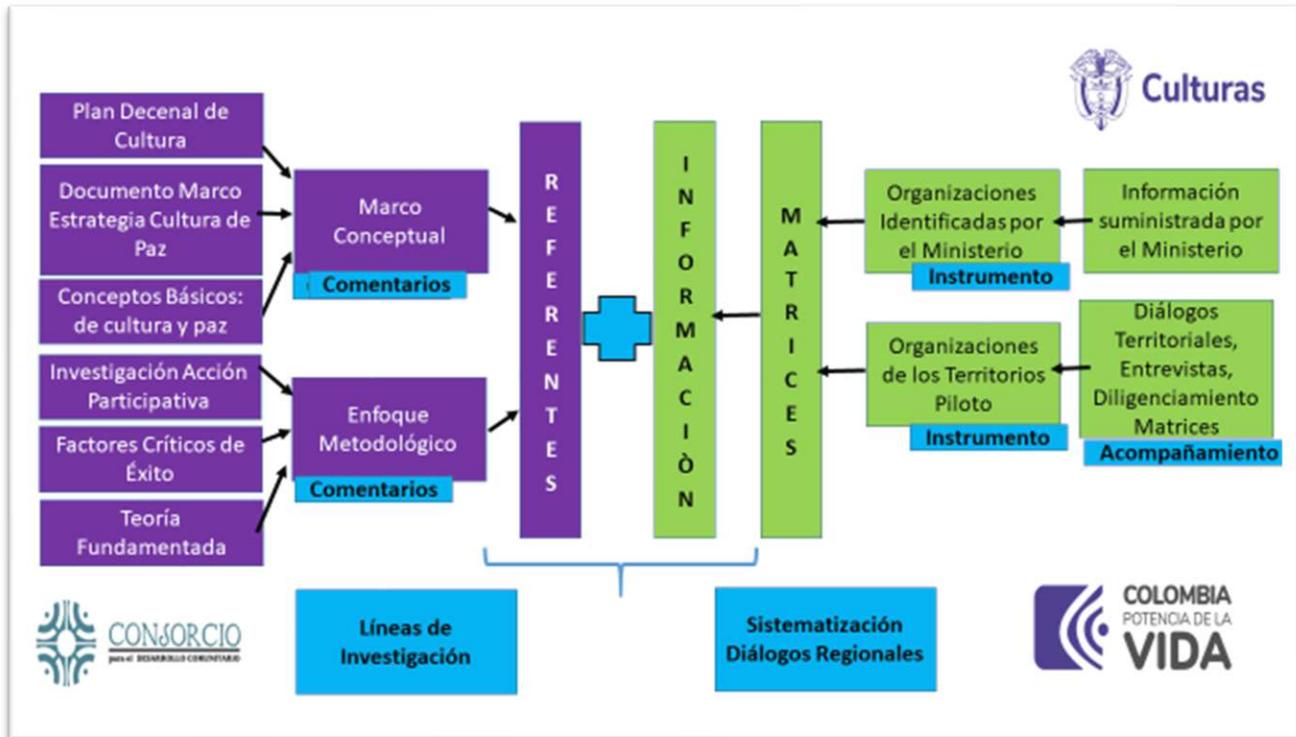
DESTACADO 2024

1. Se avanzó en el diseño de la estructura organizativa del Sistema de Iniciativas de Paz: se consolidó el Comité Ejecutivo, se incorporaron nuevos miembros al Grupo Motor llegando a 37 organizaciones, y el Equipo Facilitador de Consorcio realizó la coordinación de ambas instancias
2. Se mantuvieron los Conversatorios Semanales con pocas interrupciones, posicionando este espacio de encuentro y aprendizaje sobre temas internos al SIP y sobre aspectos nacionales
3. Se gestionó otro convenio con la IAF asegurando los recursos para alcanzar la autonomía del SIP

Hacia una Política Pública de Cultura de Paz

A principios del 2024 CONSORCIO culminó un proyecto sobre política pública para una cultura de paz con el Ministerio de las Culturas.

El diseño conceptual de la investigación se presenta a continuación:



Se hicieron tres trabajos de campo: Tumaco (12 organizaciones), Quibdó (13 organizaciones) y Antioquia (10 organizaciones); se entrevistó y caracterizó a 10 programas del Ministerio; se levantó una matriz con 310 organizaciones culturales; se diseñaron líneas de investigación sobre cultura de paz, y se produjo un documento conceptual sobre el tema.

Entre los varios insumos que esta experiencia aportó a CONSORCIO resaltamos la postulación de unos Factores Críticos de una Cultura de Paz, surgidos de fuentes teóricas y contrastados en la investigación de campo. Una síntesis de ellos es:

VALOR	Justicia	Respeto	Cuidado	Cooperación	Conservación	Diálogo
SÍNTESIS	Prevalencia de los derechos	Reconocimiento y valoración de la diversidad	Apoyo mutuo, Solidaridad, empatía, compasión	Capacidad de acción colectiva	Armonía con la naturaleza,	Resolución Pacífica de Conflictos

Estos factores se constituyen en categorías útiles para investigación y, sobre todo, para el diseño de intervenciones constructoras de paz. Forman parte del Modelo de Cambio Cultural para una Paz Integral y Sostenible actualmente en construcción en CONSORCIO.

CIFRAS ACUMULADAS DE TODO EL PROCESO

CONCEPTO	CANTIDAD
Profesionales participantes en proyecto propios y externos	9
Talleres de campo	3
Organizaciones directamente formadas para el proceso	23
Organizaciones artísticas caracterizadas	315
Documentos conceptuales y operativos de Cultura de paz	3
Recursos externos gestionados	\$ 118 millones

DESTACADO 2024

1. Se cumplió con los compromisos adquiridos con el ministerio en un tiempo recordó
2. Se avanzó en la comprensión del rol de la cultura en la construcción de paz, enriqueciendo la metodología de Consorcio sobre Construcción de Paz Integral y Sostenible
- 3.

Modelo operativo liviano

En los últimos años CONSORCIO ha operado con una estructura ligera apoyándose en los equipos profesionales de las entidades con las cuales trabaja (9) esto le ha permitido obtener una cobertura e impacto considerables en relación con sus recursos disponibles. Tal como se observa en el cuadro siguiente:

CIFRAS AGREGADAS Y ACUMULADAS DE TODOS LOS PROYECTOS

CONCEPTO	CANTIDAD
Organizaciones sociales participantes	$6+28+37+23= 94$
Departamentos en los que hay organizaciones participantes	25
Profesionales directamente participantes	185
Profesionales de las organizaciones sociales	380
Entidades vinculadas	11
Documentos producidos	8
Piezas comunicativas	34
Recursos externos gestionados	$114+463+118= \$ 695$ millones
Apalancamiento sobre aportes cuotas integrantes	$695/96= 7.2$

INFORMACION FINANCIERA

1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio;

Entre enero y febrero de 2025, no tuvimos acontecimientos que afectaran el resultado del cierre del ejercicio de 2024.

2. La evolución previsible de la sociedad:

El valor patrimonial a 31 de diciembre de 2024 es de \$22.026.418 que se encuentra en representado en cuentas por cobrar y el efectivo en cuentas bancarias con destinado a las operaciones en el giro normal de la entidad.

3. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores:

El CONSORCIO ha contado con el apoyo en lineamientos y recursos (donación anual) de parte de sus entidades aliadas, lo cual agradecemos permanentemente.

Por el año 2024 no se realizaron préstamos o negocios con administradores ni miembros de la junta directiva.

4. Cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor:

En mi calidad de Director Ejecutivo y Representante Legal, certifico que la entidad ha dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

5. Conforme al artículo 87 de la Ley 1676 de 2013.

Manifiesto que la entidad no ha entorpecido la libre circulación de facturas emitidas por vendedores y/o proveedores.

6. Estados Financieros 2024-2023 Certifico que los estados financieros e informe de gestión, fueron puestos a disposición de los Socios o Accionistas con la debida anticipación, previa revisión y análisis de la Junta Directiva. Y se entregaron a la revisoría fiscal para su revisión y opinión.

7. Futuro de la Entidad : en la asamblea llevada a cabo el 25 de Marzo de 2025, derivada de la situación actual de la entidad como falta de recursos y la inviabilidad sobre el futuro, se toma la decisión de declarar la disolución y liquidación de la Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario, por la causal prevista en el artículo 37 de los estatutos, es decir, por voluntad de los miembros.

Queridas y queridos representantes de las entidades integrantes de la Asamblea del CONSORCIO para el Desarrollo Comunitario, este es el relato apretado de un año de logros en medio de circunstancias difíciles, como no las había vivido la entidad, ni el país, ni el mundo. En este 2025 alcanzamos 30 años de aportar a un país mejor.

Desde su acta de constitución el 14 de junio de 1995, la entidad ha tenido una vida muy productiva como escenario de encuentro y construcción de iniciativas útiles para hacer de Colombia una sociedad más incluyente, pacífica y democrática. Con ese propósito se han impulsado numerosos proyectos, se

han concertado múltiples alianzas, se han gestionado importantes recursos y se ha generado un acumulado de conocimientos útiles para la intervención social.

Todo esto ha sido posible con el apoyo de ustedes, de las otras fundaciones que estuvieron en este escenario, de varias entidades de cooperación, empresas, instancias públicas y, sobre todo, de centenares de líderes y organizaciones sociales distribuidas por el territorio nacional que nos abrieron sus puertas, sus mentes y sus corazones para permitirnos caminar juntos un trecho de este corto camino de la vida.

En nombre de los funcionarios que han trabajado en CONSORCIO, unos meses o varios años, en nombre de los profesionales de sus entidades que nos han ayudado a llenar el equipaje con saberes y alegrías –Didier, Camilo y sus equipos- y, especialmente, en nombre de Ana Yibe, Andrés y Rodolfo, compañeros de este tramo, retador, pero lleno de aprendizajes y satisfacciones.

¡GRACIAS!

Afectuosamente,



RODRIGO QUINTERO MARIN
Director

**Anexos: Informe Financiero Años 2024-2023 -
Certificación Cumplimiento Requisitos año Años 2024-2023
Presupuesto y Ejecución año 2024**

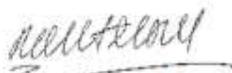


CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
 (Entidad sin Ánimo de Lucro)
Estado de Situación Financiera Individual
 Con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2024 y 2023
 (Expresados en pesos Colombianos)

	NOTAS	A 31 diciembre 2024	A 31 Diciembre 2023
Activo Corriente:			
Efectivo y equivalentes a efectivo	3	\$ 130.252.557	\$ 47.723.284
Cuentas Comerciales por Cobrar	4	\$ 40.441.111	\$ 83.120.592
Total activo corriente		\$ 170.693.668	\$ 130.843.876
Activo no corriente:			
Diferido	5	\$ 778.800	\$ 0
Total activo no corriente		\$ 778.800	\$ 0
Total activo		\$ 171.472.468	\$ 130.843.876
Pasivo corriente:			
Cuentas Comerciales por Pagar	6	\$ 23.778.620	\$ 53.958.143
Impuestos, gravámenes y tasas	7	\$ 4.192.524	\$ 36.891.986
Beneficios a los Empleados	8	\$ 9.635.219	\$ 8.168.333
Otros Pasivos	9	\$ 111.839.687	\$ 0
Total pasivo corriente		\$ 149.446.050	\$ 99.018.462
Total pasivo		\$ 149.446.050	\$ 99.018.462
Patrimonio:			
Fondo Social (Ver estado adjunto)		\$ 22.026.418	\$ 31.825.414
Total patrimonio		\$ 22.026.418	\$ 31.825.414
Total pasivo y Patrimonio		\$ 171.472.468	\$ 130.843.876

Las Notas de la 1 a la 13 hacen parte integral de estos Estados Financieros

Firmas


 Rodrigo Quintero Marin
 Representante Legal


 Ana Yive Vargas Arevalo
 Contador Público
 TP. 82844-T


 Jairo Enrique Hernandez
 Revisor Fiscal
 TP. 190333-T
 Designado ApG Ltda.
 (Ver opinión adjunta)

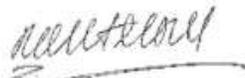


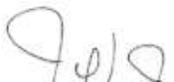
CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
(Entidad sin Ánimo de Lucro)
Estado de Resultados Integrales Individuales
Con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Expresados en pesos Colombianos)

	Nota	2024	2023
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	10		
Actividades Empresariales Consultoría		\$ 24.867.450	\$ 175.107.058
Donaciones y aportes recibidos		\$ 96.786.210	\$ 135.757.812
Total ingresos de actividades ordinarias		\$ 121.653.660	\$ 310.864.870
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN			
Gastos de administración	11	\$ 118.708.337	\$ 299.701.637
Total gastos administración		\$ 118.708.337	\$ 299.701.637
Resultado de Actividades Ordinarias		\$ 2.945.323	\$ 11.163.233
OTROS INGRESOS	10		
Rendimientos financieros		\$ 414.551	\$ 1.180.678
Otros		\$ 178.857	\$ 1.558.783
Total otros Ingresos		\$ 593.408	\$ 2.739.461
OTROS GASTO	11		
Otros Gastos		\$ 3.393.795	\$ 3.958.763
Total otros Gastos		\$ 3.393.795	\$ 3.958.763
Resultado del ejercicio		\$ 144.936	\$ 9.943.932

Las Notas de la 1 a la 13 hacen parte integral de estos Estados Financieros

Firmas


Rodrigo Quintero Marin
 Representante Legal


Ana Yive Vargas Arévalo
 Contador Público
 TP. 82844-T


Jairo Enrique Hernández
 Revisor Fiscal
 TP. 190333-T
 Designado ApG Ltda.
 (Ver opinión adjunta)

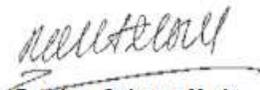


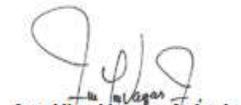
CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
 (Entidad sin Ánimo de Lucro)
 Estado de Cambios en el Fondo Social Individual
 Año Terminado al 31 de diciembre de 2024 y 2023
 (Expresado en pesos Colombianos)

	FONDO SOCIAL	SUPERAVIT POR DONACIONES	RESULTADOS ACUMULADOS	RESULTADO ACUMULADO POR CONVERSION	DEFICIT/EXCE DENTE DEL EJERCICIO	TOTAL PATRIMONIO
Saldo a 31 de Diciembre de 2023	<u>\$591.433.078</u>	<u>\$22.952.224</u>	<u>-\$852.342.842</u>	<u>\$250.967.246</u>	<u>\$18.815.709</u>	<u>\$31.825.414</u>
Traslados a Gastos de Programas			-\$9.943.932			-\$9.943.932
Excedente del Ejercicio					\$144.936	\$144.936
Saldo a 31 de Diciembre de 2024	<u>\$591.433.078</u>	<u>\$22.952.224</u>	<u>-\$862.286.773</u>	<u>\$250.967.246</u>	<u>\$18.960.644</u>	<u>\$22.026.418</u>

Las Notas de la 1 a la 13 hacen parte integral de estos Estados Financieros

Firmas


Rodrigo Quintero Marin
 Representante Legal

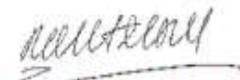

Ana Yive Vargas Arévalo
 Contador Público
 TP. 82844-T


Jairo Enrique Hernandez
 Revisor Fiscal
 TP. 190333-T
 Designado ApG Ltda.
 (Ver opinión adjunta)

CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO
(Entidad sin Ánimo de Lucro)
Estado Flujo de efectivo
Con cifras comparativas al 31 de diciembre de 2024 y 2023
Método Indirecto

	31 de diciembre	
	<u>2024</u>	<u>2023</u>
EFFECTIVO GENERADO DE LAS OPERACIONES		
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTVS. DE OPERACIÓN		
Resultado del ejercicio	144.936	9.943.932
CONCILIACIÓN ENTRE LA GANANCIA DEL EJERCICIO Y EL EFECTIVO NETO PROVISTO POR LAS ACTVS. DE OPERACIÓN		
Instrumentos Financieros, deudores corrientes	42.679.481	-17.252.683
Instrumentos Financieros con Proveedores Comerciales	-30.179.523	-13.380.190
Pasivos Por Impuestos Corrientes	-32.699.461	30.642.611
Instrumentos Financieros En Obligaciones Laborales	1.466.886	7.626.666
Fondos de cofinanciación por ejecutar	111.839.687	-178.649.612
EFFECTIVO NETO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	93.252.006	-161.069.277
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIACION		
Reservas : Inversion en Programas	-0.943.932	-824.764
EFFECTIVO NETO DE ACTIVIDADES DE FINANCIACION		
AUMENTO NETO ENE EFECTIVO Y EQ DE EFEC	\$ 92.473.206	-\$ 161.069.277
Efec y equiv al inicio del periodo	47.723.284	209.617.325
Efec y equiv al final del periodo	130.252.557	47.723.284

Las Notas de la 1 a la 13 hacen parte integral de estos Estados Financieros


Rodrigo Quintero Marín
Representante Legal


Ana Yive Vargas Arevalo
Contador Público
TP. 82844-


Jairo Enrique Hernández
Revisor Fiscal
TP. 190333-T
Designado ApG Ltda.
(Ver opinión adjunta)

Presupuesto y Ejecución 2024

EJECUCION PRESUPUESTO AÑO 2024

<i>Presupuesto</i>	<i>Presupuesto Año 2024</i>	<i>Ejecución Enero a Diciembre</i>
Ingresos Menos Gastos	\$ 0	\$ 144.935
<i>Ingreso</i>	\$ 255.112.789	\$ 226.750.758
CUOTAS DE SOSTENIMIENTO	\$ 47.235.153	\$ 96.786.210
Fundación Social	\$ 15.745.051	\$ 32.262.070
Fundación Corona	\$ 15.745.051	\$ 32.262.070
Fundación Smurfit Kappa	\$ 15.745.051	\$ 32.262.070
PROYECTOS - CONSULTORIA	\$ 196.433.704	\$ 117.059.626
IAF SIP	\$ 135.066.254	\$ 70.100.845
Organizaciones y Liderazgos Siglo 21	\$ 50.000.000	\$ 35.591.331
Minculturas	\$ 11.367.450	\$ 11.367.450
OTROS INGRESOS	\$ 1.500.000	\$ 2.960.990
Otros	\$ 1.500.000	\$ 2.960.990
<i>Programas- Excedentes Año Anterior</i>	\$ 9.943.932	\$ 9.943.932
<i>Gasto (1)</i>	\$ 255.112.788	\$ 226.605.822
PERSONAL (*)	\$ 61.642.075	\$ 61.234.506
Sueldos (enero-marzo)	\$ 50.700.000	\$ 50.700.000
Seguridad Social	\$ 6.396.008	\$ 7.412.700
Vacaciones/Liquidacion final	\$ 4.546.067	\$ 3.121.806
GASTO DE FUNCIONAMIENTO	\$ 178.346.652	\$ 149.825.327
RODRIGO QUINTERO MARIN - Honorarios mayo-diciembre	\$ 85.500.000	\$ 60.978.675
mayo-dic	\$ 74.396.892	\$ 70.396.892
REVISORIA FISCAL	\$ 18.449.760	\$ 18.449.760
COSTOS FIJOS	\$ 4.410.891	\$ 4.438.413
BODEGA	\$ 4.410.891	\$ 4.438.413
COSTOS VARIABLES	\$ 10.713.171	\$ 11.107.576
LICENCIA SOFTWARE CONTABLE/DOC ELECTRONICOS	\$ 2.266.398	\$ 1.925.744
MANTENIMIENTO PC Y PAGINA WEB	\$ 504.000	\$ 54.900
CAMARA CIO/LEGALES/PAPELERIA	\$ 1.200.000	\$ 1.611.650
ACTUALIZACION - Sistema SSG-ST	\$ 1.700.000	\$ 1.700.000
IMPUESTOS (GMF -)	\$ 1.152.000	\$ 1.879.934
IMPUESTOS INDUSTRIA Y COMERCIO	\$ 261.907	\$ 427.177
GASTOS BANCARIOS	\$ 3.628.866	\$ 3.508.171
PATRIMONIO AÑO 2023-ANTERIOR	31.825.414	31.825.414
PATRIMONIO 2024	\$ 31.825.414	\$ 22.026.417

CERTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR DE LA CORPORACION CONSORCIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO

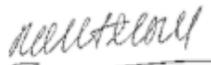
Bogotá, 31 de Enero de 2025

A los señores miembros de la Asamblea Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario.

Los suscritos Representante Legal y Contador de La Corporación Consorcio para el Desarrollo Comunitario, certificamos que los Estados Financieros de la Corporación al 31 de diciembre de 2024 y 2023 han sido fielmente tomados de los libros y que antes de ser puestos a su disposición y de terceros hemos verificado las siguientes afirmaciones contenidas en ellos:

1. Los activos y pasivos, incluidos en los estados financieros de la Corporación Consorcio al 31 de diciembre de 2024 y 2023, existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante los años terminados en esas fechas.
2. Los hechos económicos realizados por la Corporación Consorcio, durante los años terminados en 31 de diciembre de 2024 y 2023, han sido reconocidos en los estados financieros.
3. Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Corporación Consorcio al 31 de diciembre de 2024 y 2023.
4. Los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados, de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF para pymes Grupo 2.
5. Los hechos económicos que afectan a la Corporación han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.
6. La entidad ha dado cumplimiento a disposiciones relacionadas con aportes al sistema de seguridad social",
7. "El software utilizado cuenta con las licencias correspondientes y por consiguiente cumple con normas de derecho de autor - Ley 603 de 2000.

Firmas



Rodrigo Quintero Marín
Representante Legal



Ana Yive Vargas Arévalo
Contador Público
TP. 82844-T